



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GIOTTO ULIVI"

Via P. Caiani 64-66 - 50032 Borgo San Lorenzo (Fi)
Tel 055 8458192/8458052 - fax 055 8458581- e.mail iis@giottoulivi.edu.it –
web site www.giottoulivi.edu.it - c.f. 83002710487

anno scolastico 2022/23 - Accordo relativo al vigente contratto d'istituto:

conferma del contratto in vigore da 2021/22, valido per gli aa.ss 2021/22, 2022/23 e 2023/24 (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18)

revisione della ripartizione delle risorse (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18)

Il giorno 09/02/23 alle ore 10,00 nel locale Presidenza dell'Istituto d'Istruzione Superiore Giotto Ulivi di Borgo San Lorenzo viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Le trattative si sono aperte in data 03 novembre 2022, mediante convocazione di tutte le Associazioni Sindacali firmatarie del CCNL; Sono intervenuti e sono oggi presenti per la stipula del contratto d'istituto:

- a) per la parte pubblica, il Dirigente Scolastico dott.ssa Adriana Aprea;
- b) Le RSU prof.ssa Samanta Pecchioli (CISL), la sig.ra Renza Rocchi e il prof. Paolo Cinelli (FLC CGIL)
- c) TAS il sig. Vinicio Bandini (FLC CGIL)

Le parti concordano:

- Di confermare la validità del contratto parte normativa siglato nell'a.s. 2021/22 (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18).
- Di stabilire la suddivisione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa fra docenti e ATA, per le voci e nel modo seguente:
 1. *Economie anno precedente fis, ore eccedenti, gruppo sportivo*: vengono reimpiegate con la medesima destinazione (docenti/ATA); le economie del gruppo sportivo vanno ad incrementare il fondo generale dei docenti.
 2. *Fondo d'istituto quota generale, quota aggiuntiva scuole superiori di secondo grado, FIS art. 9. CCNL*: 70% docenti, 30% ATA.
 3. *Valorizzazione di cui alla l. 160/2019*: 70% docenti, 30% ATA.
 4. *Ore eccedenti*: 50% docenti, 50% ATA
 5. *Funzioni strumentali*: docenti.
 6. *Incarichi specifici*: ATA.
- Di prendere atto della relazione di costituzione del fondo, elaborata dal DSGA (all. 1).
- Di approvare gli allegati 2 (fis docenti funzionamento e recupero), 2 bis (compensi funzioni strumentali) e 2 ter (progetti). I compensi previsti saranno liquidati dietro presentazione di relazione, time card e registri, secondo l'incarico svolto e le indicazioni che saranno diramate con circolare;
- Di approvare l'allegato 3 (fis ATA) a cui si rimanda.

1. Appendice al contratto d'istituto 2021-24: individuazione contingenti minimi in caso di assemblee sindacali e criteri per garantire i servizi pubblici essenziali in caso di sciopero

Contingenti minimi in caso di assemblee sindacali (art. 23 c. lett. b CCNL scuola)

1. *Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.*

2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
 - a) **se le lezioni sono sospese in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio solo di n. 1 unità di collaboratore scolastico nella sede.
 - b) **se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio di almeno n.1 collaboratore scolastico per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi di ciascuna area interessata dalle lezioni.
 - c) Il personale obbligato al servizio è individuato dagli stessi collaboratori scolastici e, in subordine, dal Dirigente scolastico verificando prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede seguendo il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico. L'individuazione deve avvenire almeno 1 giorno prima dello svolgimento.

Servizi essenziali da assicurare in caso di sciopero criteri di individuazione del personale

La Legge 146/90 prevede che in caso di sciopero nei servizi pubblici essenziali (tra cui la scuola) il Dirigente del servizio (il Dirigente scolastico) formi un gruppo minimo (contingente) di lavoratori che non sciopera per garantire le prestazioni indispensabili (o servizi minimi); I servizi da assicurare sono i seguenti:

Contingenti per assicurare i servizi essenziali in caso di sciopero

Esame e scrutini finali:

- un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa,
- un assistente tecnico dell'area specifica nei casi in cui il tipo di esame prevede l'uso dei laboratori
- un collaboratore scolastico per l'apertura e chiusura dei locali scolastici

Cura del bestiame

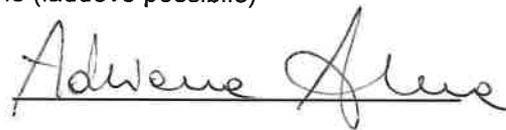
- un collaboratore scolastico tecnico,
- un collaboratore scolastico per l'apertura e la chiusura dei locali scolastici

Pagamento stipendi ai supplenti temporanei.

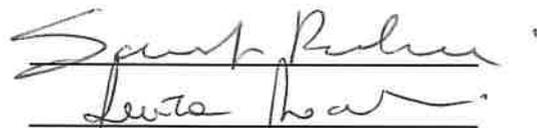
- direttore
- un assistente amministrativo
- un collaboratore scolastico.

Individuazione da parte del DS, secondo il criterio della rotazione (laddove possibile)

il Dirigente Scolastico dott.ssa Adriana Aprea



Le RSU
Prof.ssa Samanta Pecchioli



Sig.ra Renza Rocchi



Prof. Paolo Cinelli



TAS
Sig. Vinicio Bandini (FLC CGIL)



Sig. CARLO BERGESSIO (CISL)



allegato 1

RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA DEL DSGA SULLE RISORSE DISPONIBILI PER COMPENSI ACCESSORI - CONTRATTO INTEGRATIVO A.S. 2022/23

Visto i CCNL scuola 2016/18
 Visto il prospetto delle risorse e degli impieghi, riassuntivo della gestione del passato a.s. e le relative economie,
 Visti gli accordi raggiunti fra Dirigenza ed RSU interna di suddivisione del FIS e delle ore eccedenti fra docenti e ata (70% docenti e 30% ATA, per il fis, 25% docenti e 75% ATA per le ore eccedenti)
 Visto il contratto d'istituto che stabilisce la ripartizione delle risorse extra fis 90% docenti e 10% ATA (rt. 42)
 Vista l'assegnazione MOF 2022 23 (accordo MIUR/OO.SS del 03 ottobre 2022)
 Vista la nota prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022;
 Vista la consistenza organica: docenti 112 (compreso 6 sostegno), ATA, 30 (compreso dsга), un punto di erogazione e 55 classi
 Il dsга presenta la tabella di costituzione del fondo disponibile per compensi accessori a.s. 2022/2023

indennità di direzione dsга quota variabile

art. 3 seq. contr. 25.07.08	quota organico (142 X € 30,00)	quota istituti tecnici con laboratori	totale	NOTE
	€ 4.260,00	€ 650,00	€ 4.910,00	di cui € 3.437,00 (70% docenti) ed € 1.473,00 (30% ATA) in detrazione quota fis posti in organico docenti ata

*come da indicazioni mpl, la quota variabile dell'indennità di direzione è a carico del fis; da parametri ccni essa ammonta a: € 30,00x 142 docenti e ata in organico di diritto + € 750,00 per istituti secondo grado, tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione

disponibilità docenti

istituto	parametri (lordo dipendente)	quota docenti	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
Funz. Strument economie 20 21					
assegnazioni	1.077,48+458,06*(27,02*org diritto docenti)	100%	112	€ 4.561,30	1077,48 quota fissa +448,06 complessità+(27,02*org diritto docenti)
totale			totale	€ 4.561,30	

f.i.s. parametrato ccni					
economie 20 21				€ 878,85	
fondo d'istituto- art. 85					
ccni 07 quota plessi	€ 1.923,17	70%	1	€ 1.346,22	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
f.do istituto art. 85					
ccni 07	€ 240,09	70%	142	€ 20.427,95	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU - detrazione € 3.437,00, 70% ind. direzione
f.do istituto art. 85					
ccni 07	€ 245,31	70%	112	€ 19.232,30	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
ore eccedenti			totale fis ccni	€ 41.885,32	
economie 20 21				€ 3.881,60	
assegnazioni	€ 35,28	50%	112	€ 1.975,68	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
gruppo sportivo			totale	€ 5.957,28	

economie 20 21	assegnazioni	totale
€ 1.375,86	€ 3.520,55	€ 4.896,41
parametro per il numero classi		

forte processo immigratorio										
economie 20 21										
assegnazioni	€ 2.054,27	70%						€ 1.437,99		
totale								€ 1.437,99		
ex valorizzazione										
economie 20 21								€ 47,09		
assegnazioni	€ 15.406,17	70%						€ 10.784,32		parametro fissato nell'incontro del 21/10/2021
totale								€10.831,41		
totale budget docenti								€69.469,71		

disponibilità ATA

	parametri (lordo dipendente)	quota ATA	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
f.i.s. parametrato ccnl					
economie 20 21				€ 1.857,54	
fondato d'istituto- art. 85					
ccnl 07 quota plessi	€ 1.923,17	30%	1	€ 576,95	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
f.do istituto art. 85	€ 240,09	30%	142	€ 8.754,83	come previsto dall'accordo: detrazione di 1.473,00, 30% Ind direzione
ccnl 07					
f.do istituto art. 85	€ 245,31	30%	112	€ 8.242,42	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
ccnl 07				€ 19.431,74	
f.do istituto art. 9					
economie 20 21				€ 616,28	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
assegnazioni	€ 2.054,27	30%		€ 616,28	
incarichi specifici					
economie 20 21				€ 3.293,24	
incarichi specifici	€ 113,56	100%	29		
totale incarichi specifici				€ 3.293,24	
ex valorizzazione					
economie 20 21				€ 4.621,85	parametro fissato nell'incontro del 21/10/2021
assegnazioni	€ 15.406,17	30%		€4.621,85	
totale				€4.621,85	
sostituzione dsqa					
non parametrato				€ 743,90	nota 56427 del 14 12 2022
totale				€ 743,90	piano ges 5
ore eccedenti					
economie 20 21				€ 1.975,68	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
assegnazioni	€ 35,28	50%	112	€ 1.975,68	
totale				€ 1.975,68	
totale budget ATA				€ 30.682,69	
totale				€ 105.062,40	

Handwritten signature and initials in blue ink, located at the bottom right of the page.

allegato 2 al contratto d'istituto a.s. 22/23 - Compensi a carico FIS docenti
 compensi accessori a carico f.i.s. attribuiti ai docenti; non comprende gli incarichi extra FIS

Voce	importo	finanziamento	note sui compensi
funzioni strumentali			
funzioni strumentali	€ 10.500,00	art. 40 c. 4 lett a e c cni scuola	€ 500,00 per ognuno dei 21 docenti impegnati nelle 7 funzioni strumentali. Due potenziamenti (5 e 8 ore)
incarichi funzionali			
comm. Classi	€ 600,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	forfait € 200,00 ciascuno per 3 docenti
Comm. Orario	€ 2.400,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	€ 600,00 per n. 4 docenti
referenti rapporto di autovalutazione	€ 400,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	2 docenti € 200,00
coord 5a	€ 3.500,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	€ 350 ciascuno x 10 classi
coord classi 1e	€ 3.900,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	€ 390 ciascuno x 10 classi
coord altre classi	€ 8.000,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	€ 250 ciascuno x 32 classi
coord materia	€ 2.800,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	€ 200 ciascuno x 14 coordinatori (compresi gruppo h e dis) da ricattare
coord. Indirizzo	€ 1.400,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	€ 200x7 coordinatori area liceo, tecnico e del linguistico
collaboratori d.s.	€ 5.000,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	€ 2500 per ognuna dei due collaboratori
nucleo interno di valutazione	€ 500,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	un docente referente
responsabili laboratori	€ 1.400,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	€ 100 x 14 responsabili
referente sito web	€ 1.000,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	un docente referente
Commissione potenziamento	€ 350,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	7 docenti; forfait da suddividere fra i partecipanti, esclusi RSU e collaboratore DS
attività di sostegno (commissione inclusività)	€ 1.050,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	40 ore attività aggiuntive per coordinamento con soggetti esterni e redazione PEI e PDP (25 alunni) - 3 incaricati
orientamento in entrata	€ 4.250,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	a disposizione della FS per attività; budget di € 5215,00, di cui € 966,00 su fondi orientamento ad hoc
orientamento in uscita	€ 1.000,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	a disposizione della FS per attività
tutor neomessimi	€ 2.000,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	€ 200,00 per ognuno dei 10 docenti
educazione civica	€ 400,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	previste per 12 referenti
referenti INVALSI	€ 400,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	€ 200,00 per ognuno dei 2 docenti
referente covid			
controllo antitumo (l. 594/75)			
agenzia formaiwa			
referenti formazione d'ambito			
animatore digitale			
aspp ispp			
Percorsi per le competenze Trasversali e Orientamento			
totale (b)	€ 40.350,00		budget complessivo € 10.341,40
recupero			
coordinamento	€ 150,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	coordinamento attività e preparazione calendario corsi di recupero estivi fis
attività di recupero	€ 7.000,00	art. 40 c. 4 lett a cni scuola	budget pari a 200 ore a € 35,00
totale	€ 7.150,00		
forte processo immigratorio			
commissione accoglienza	€ 300,00	art. 9 lett. Cni scuola 06 09	n. 3 docenti
ore L2 e recupero	€ 1.137,99	art. 9 lett. Cni scuola 06 09	risorse disponibili per integrazione, comprese le attività di recupero
totale	€ 1.437,99		
gruppo sportivo	€ 3.520,55		
impieghi		art. 40 c. 4 lett b cni scuola	Assegnazioni .a.s. 22/23 - Si propone un budget per docente in base al numero delle classi - remunerare anche il Comitato Sportivo
ore eccedenti	€ 1.975,68		
impieghi		art. 40 c. 4 lett f cni scuola	risorse disponibili in primo luogo per ore sostituzione colleghi assenti
progetti PTOF a.s. 22/23	€ 3.605,00		
impieghi		art. 40 c. 4 lett a cni scuola	vedi schema progetti allegato
fondo di riserva	€ 930,49		
totale impieghi	€ 69.469,71		
totale disponibilità	€ 69.469,71		
avanzoliquidazione	€ -		

allegato 2 bis al contratto d'Istituto a.s. 2022 23 - Compensi per funzioni strumentali

Esaminati i carichi di lavoro, le parti:

stabiliscono un budget per compensare le funzioni strumentali;

concordano sulla suddivisione appresso esplicitata del budget disponibile fra le varie figure che compongono le stesse

budget disponibile € 10.500,00

Area 1 - gestione ptof

€ 2.600,00

Pecchioli Samanta

€ 1.300,00

Baldini Michela

€ 1.300,00

Area 2 inclusione, supporto agli alunni e orientamento

€ 4.500,00

Bergesio Carlo

€ 500 orientamento in entrata

Turco Luara

€ 500 orientamento in entrata

Lamanna Marina

€ 500 orientamento in entrata

Buccioni Gabriele

€ 500 orientamento in entrata

Cinque Serena

€ 500 orientamento in entrata

Mini Laura

€ 500 orientamento in uscita

Casini Silvia

€ 500 orientamento in uscita

De Conciliis Lucia

€ 500 obbligo scolastico

Falli Lorenzo

€ 500 obbligo scolastico

Area 3 innovazione educativa e sviluppo delle competenze

€ 2.200,00

Carlà Campa Maria Cristina

€ 400 educazione ambientale

Cenerelli Luigi

€ 400 educazione ambientale

Magherini Marco

€ 400 educazione ambientale

Spada Stefano

€ 400 educazione ambientale

Bellini Alessandro

€ 200 educazione alla salute

Chiari Antonella

€ 200 educazione alla salute

Bernabei Maria Gabriella

€ 200 educazione alla salute

Area 4 Comunicazione istituzionale

€ 1.200,00

Nutini Rossella

€ 400,00

Iorfida Mario

€ 400,00

Landi Fulvio

€ 200,00 instagram

Cicccone Gerardo

€ 200,00 facebook



allegato 2ter al contratto d'istituto a.s. 22/23 - Compensi a carico FIS docenti
 progetti approvati a.s. 22/23
 prospetto compensi al personale

progetto	referente	ore attività aggiuntive interne	ore d'insegnamento interni	totale	note
ecdl	Iorrida				0 compensi a carico dei partecipanti
alfabeto tante lingue	Pinelli				0 si risolve con fondi art. 9
incontro con l'autore	Borselli	10		175	prevede spese esterne per € 515,00
teatro	Giacobbe	35		612,5	forfait per la docente che segue l'attività Giacobbe: prevede compensi per esterne € 6.000,00
erasmus					0 finanziamenti propri
certificazioni linguistiche inglese	Agasisti				0 finanziato con PON
certificazioni linguistiche francese	Paluszek				0 finanziato con PON
certificazioni linguistiche spagnolo	Cantamutto				0 finanziato con PON
certificazioni linguistiche tedesco	Spoglianti		16	560	prevede rimborso esaminatori esterne € 70
musica di scuola	Falli				0 finanziato con PON
giornalismo in cili	Mainolfi				esperto esterno h. 10 costo da definire; a carico partecipanti
e-pass	Mainolfi	30		525	convolge Pieri e Casodi - compensi eventuali, qualora non siano sufficienti le ore di potenziamento (Pieri 2 ore pot anche per picco)
olimpiadi di statistica	Morolli	10		175	
Vista al CERN	Zanieri	10	2	245	
Aspetti e problemi della prima guerra mondiale	Guida, Pinelli, Becchi		6	210	
hccp	Marzi	3		52,5	costo esterne, sia a carico studenti, sia a cari co scuola, nella misura di € 10 per coloro che supereranno la certificazione diritto a studenti e docenti; costi non a carico fis; prevede compensi docenti esterni ed interni; finanziato con fondi propri e contributi partecipanti - costo totale stimato € 3.000
degustazione vino e olio	Marzi Pinelli				prevede spese esterne per € 1260,00 a non a carico studenti
learning English by....	Burani	12		210	
Partnership giotto ulivi NY University - marroni del Mugello	Burani	5	5	262,5	€ 100 a carico enti esterne
giapponese	Agasisti	1	12	437,5	
teatro in francese letteratura/teatro	Mazzoldi	8		140	€ 400,00 per docente esterno , a carico degli studenti
totale		124	41	3605	

R

[Signature]

[Signature]

ALLEGATO 3 AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23

Criteria per l'attribuzione del Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2022-2023 al personale ATA.

Individuazione delle mansioni aggiuntive da retribuire con le risorse per incarichi specifici e per posizioni economiche di cui all'art. 48 CCNL.

Visti gli artt. di cui al capo V del ccnl scuola 2006-2009 (d'ora in poi CCNL);

Visti gli artt. di cui al capo IV del ccnl scuola 2016-18;

Vista la nota prot. prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022;

vista la relazione tecnica del dsga;

visto il piano di lavoro personale ATA 2022/2023 e il budget F.I.S. stabilito della contrattazione a livello di istituzione scolastica, (incarichi specifici, fis 30 % delle assegnazioni, ore eccedenti 50% assegnazioni, come modificato da quest'anno);

visti gli accordi inerenti i fondi extra fis, riferibili a Miur e altri soggetti (esclusi i compensi per attività agenzia formativa), secondo i quali il personale ATA è destinatario del 10% delle spese di personale, quando non diversamente stabilito,

visto il totale delle disponibilità f.i.s. assegnate, al netto della quota necessaria a finanziare l'indennità di direzione parte variabile, spettante al dsga (art 3 seq. contr. 25.07.08) che, considerati l'organico di diritto (142 unità fra docenti e ATA) e le caratteristiche della scuola, ammonta a € 4.910,00 lordo dipendente (quota in detrazione ATA 30%),

Risultano disponibili

incarichi specifici	3.293,24	
quota fis	19.431,74	Di cui € 1.8567,54 economie 21 22 (€ 556,00 da riassegnare ai cs per economie sul profilo)
quota fis art. 9	616,28	
quota ex valorizzazione	4.621,85	
Ind sostituzione dsga	743,90	
quota ore eccedenti	1.975,68	
fondi extra fis /spese di personale (miur e non) 10% quando non diversamente stabilito	0,00	Al momento non esattamente quantificabili, in quanto dipendenti dai pagamenti ai docenti; l'assegnazione e la distribuzione saranno effettuate dopo la fine dell'a.s.
totale disponibilità.	30.682,69	

Inoltre, beneficiano:

- della seconda posizione economica art. 50 CCNL n. 4 AA
- della prima posizione economica art. 50 CCNL n.1 AA, 1 CS agrario e 9 CS.

Le parti concordano sul fatto che il fondo venga impiegato per la miglior realizzazione del piano di lavoro e del POF. L'incentivo sarà corrisposto secondo le seguenti direttrici:

1. **Lavoro straordinario e indennità di direzione** per sostituzione del dsga.
2. **Incentivazione incarichi di carattere generale: € 200,00 per incentivazione reperibilità.**
3. **Quota fissa e unica ai dipendenti a tempo determinato: € 400,00 al personale area B, € 200,00 al personale area A, rapportati ai mesi di servizio;** La quota restante servirà per incentivare al personale di ruolo, in considerazione del maggior aggravio dovuto alla necessità di formare e socializzare il nuovo personale
4. **Attribuzione di ulteriori mansioni da retribuire con risorse per incarichi specifici;** queste si affiancano alle mansioni retribuite mediante posizioni economiche ex art. 50 ccnl.
5. **Intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro;** il personale, ognuno per la propria professionalità è chiamato a sostenere un alto livello di performance. L'offerta formativa della scuola comprende indirizzi tecnici e preparazione liceale scientifica e linguistica, pur essendo il personale parametrato sui livelli previsti per i licei; si aggiunga che viene assicurata l'apertura della scuola per quasi 12 ore al giorno, per cinque giorni la settimana. Infine, mediante incentivazione, si intende remunerare il maggior aggravio dovuto alla necessità di formare e socializzare il personale T.D.

6. I fondi extra fis, in applicazione del contratto, saranno quantificati secondo il volume di pagamenti ai docenti: salvo diversamente previsto, viene accantonato il 10% per il personale ATA e attribuito a coloro che sono interessati dal reale aggravio che l'attuazione delle varie attività comporta.

1. Risorse da destinare al lavoro straordinario e a indennità sostitutiva del DSGA (budget € 1.742,90)

€ 1.000,00 per la sostituzione del DSGA, considerate la spesa storica, si propone di destinare alla sostituzione del dsga (art. 88 c. 2 lett. i ccnl scuola).

€ 743,90 vengono destinati a lavoro straordinario per la copertura di esigenze impreviste; le risorse corrispondono a circa n. 11 ore a costo medio (€ 13,33), considerate le professionalità AA, AT, CS, CA. Le attività straordinarie devono essere preventivamente autorizzate dal DS o dal DSGA.

2. Quota incentivazione figure coinvolte in incarichi di carattere generale (budget € 200,00)

- Reperibilità allarme CS Angelo Volpi € 200,00

3. Quote fisse ai dipendenti a tempo determinato (budget € 2.208,00)

n. 1 assistenti amministrativo	totale	€ 400,00
n. 2 assistenti tecnici AR02: € 400 ciascuno	totale	€ 800,00
n. 1 assistente tecnico per 11 mesi AR01	totale	€ 333,00
n. 1 assistente tecnico AR02 per 8 mesi:	totale	€ 267,00
n. 1 cs agrario per 8 mesi	totale	€ 133,00
n. 1 cs per 9 mesi	totale	€ 150,00
n. 1 cs per 30/36 per 9 mesi	totale	€ 125,00

3. Risorse per compensare l'attribuzione di ulteriori mansioni (art. 47 lett. b) (in merito all'attribuzione delle mansioni ulteriori, quando non specificato, si rinvia al piano di lavoro ATA 2022/23) (budget € 4.800,00)

Incarichi specifici

Assistenti amministrativi

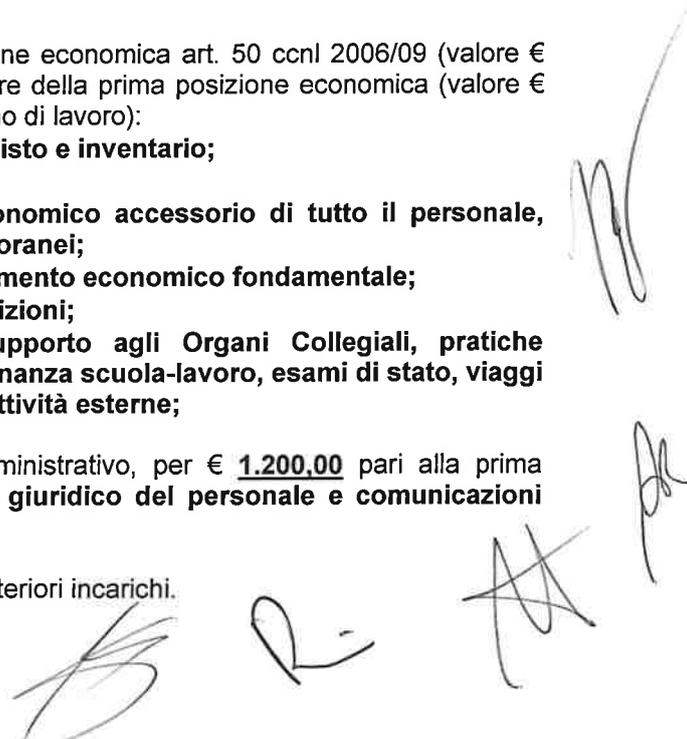
Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50 ccnl:

4 assistenti amministrativi sono titolari di seconda posizione economica art. 50 ccnl 2006/09 (valore € 1.800,00 ciascuno) e un assistente amministrativo è titolare della prima posizione economica (valore € 1.200,00); queste le ulteriori mansioni assegnate (vedi piano di lavoro):

- **sostituzione DSGA, responsabile procedure d'acquisto e inventario;**
- **pratiche contabili e gestione del bilancio;**
- **responsabile gestione diretta del trattamento economico accessorio di tutto il personale, dipendente e non, ad eccezione dei supplenti temporanei;**
- **responsabile gestione supplenti, compreso il trattamento economico fondamentale;**
- **responsabile certificazioni alunni, libri di testo, iscrizioni;**
- **responsabile circolari, rilascio di certificati, supporto agli Organi Collegiali, pratiche infortunistiche, elezioni scolastiche, attività di alternanza scuola-lavoro, esami di stato, viaggi d'istruzione, scambi culturali e, in genere, tutte le attività esterne;**

Si attribuisce un incarico specifico a un assistente amministrativo, per € **1.200,00** pari alla prima posizione economica; ulteriori mansioni: **responsabile stato giuridico del personale e comunicazioni sindacali.**

Assistenti Tecnici: AT in prova, nessuna attribuzione di ulteriori incarichi.



Collaboratori scolastici:

Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50 ccnl

N. 9 unità (una unità p.t. 5/6) sono compensate per attribuzione di ulteriori mansioni mediante titolarità della posizione art. 50 (€ 600,00 ciascuno).

Attribuzione incarichi specifici incaricate sette unità TI; quattro a tempo pieno € 600,00, una p.t 5/6 € 500,00, una pt 24/36 € 400,00. una p.t 18/36 € 300,00 - totale **€ 3.600,00**.

Ulteriori mansioni e incarichi specifici comprendono assistenza handicap, accoglienza, pronto soccorso, collaborazione con la segreteria; tutti i cs sono coinvolti in egual misura, ognuno per le proprie specificità; si rimanda al piano di lavoro ATA 2022/23 per ulteriori specifiche.

4 Incentivi per l'intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro (art. 88 c. 2 lett. E del CCNL). (Budget € 21.730,79)

Il budget totale viene suddiviso fra i vari profili, tenendo conto del peso della retribuzione oraria e dei contingenti di ruolo. Si rimanda alla tabella dimostrativa per maggiori dettagli Vengono incorporati € 1.747,03 economie su fis collaboratori scolastici, a questi riassegnate

Profilo	f.i.s.
6 Assistenti amministrativi	5.868,00
1 Assistente tecnico	978,00
16 collaboratori scolastici	13.485,00
Recupero collaboratori scolastici economie 21 22 su pagamento collega assente	556,00
1 Addetto alle aziende agrarie	843,00
Totale	21.730,00

Assistenti amministrativi –risorse: € 5.868,00

L'incentivazione per intensificazione in orario di lavoro viene corrisposta per sostegno al P.O.F., autorganizzazione, intensificazione dovuta alla contrazione dell'organico, formazione sul lavoro assistenti TD -. L'organico conta 5 AA TI 12/12 e un AA TI 11/12. A ognuno dei 5 assistenti amministrativi 12/12 viene riconosciuto il diritto al pagamento di **€ 994,00** annue per intensificazione per 12 mesi; all'AA PT vengono riconosciute **€ 896,50** per intensificazione per 11 mesi.

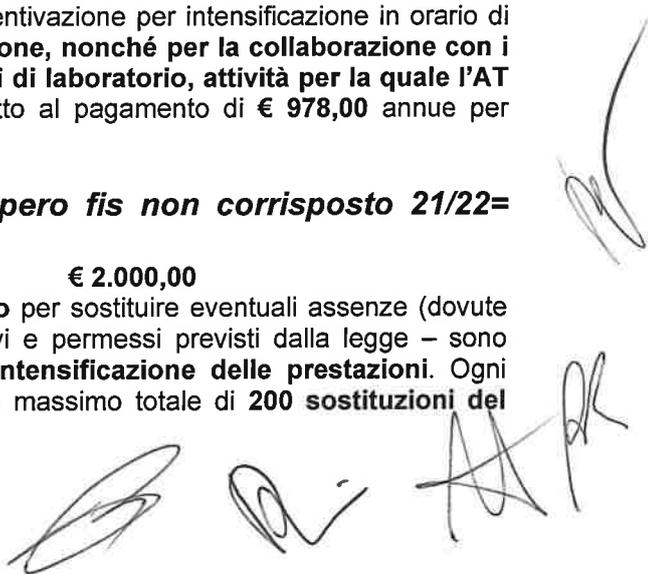
Assistenti tecnici – risorse € 1024,00

In organico solo un AT di fisica a tempo indeterminato. L'incentivazione per intensificazione in orario di lavoro viene corrisposta per **sostegno al P.O.F., autorganizzazione, nonché per la collaborazione con i docenti e la segreteria per l'eventuale rinnovo delle dotazioni di laboratorio, attività per la quale l'AT è il principale punto di riferimento**; viene riconosciuto il diritto al pagamento di **€ 978,00** annue per intensificazione per 12 mesi.

Collaboratori scolastici - risorse € 13.485+556,00 recupero fis non corrisposto 21/22= 14.041,00

- **Quota per sostituzione colleghi assenti per malattia € 2.000,00**

Si incentiva la disponibilità a rimanere **oltre il proprio orario** per sostituire eventuali assenze (dovute esclusivamente a malattia o permessi personali per gravi motivi e permessi previsti dalla legge – sono esclusi recuperi e ferie). Si tratta di un **incentivo legato all'intensificazione delle prestazioni**. Ogni sostituzione sarà compensata con **€ 10,00/sostituzione** per un massimo totale di **200 sostituzioni del**



collega assente, numero stimato sulla base di quanto registrato lo scorso anno. **Non saranno accettate dichiarazioni di sostituzione oltre due giorni dall'effettuazione della stessa**

- **Ulteriore Incentivazione per flessibilità oraria (vedi piano di lavoro), sostegno progetti e supporto segreterie; formazione CS TD. € 12.041,00**

S'intende incentivare con la forma dell'intensificazione il coinvolgimento del personale CS TI nell'attuazione delle attività previste dal POF (si pensi all'attività pomeridiana spesso non programmabile; inoltre, si incentiva mediante intensificazione il supporto alle segreterie (collaborazioni che vanno dalla distribuzione di modulistica, all'esecuzione di fotocopie a segreteria e docenti); infine si riconosce il maggior impegno per formazione sul lavoro colleghi TD. Si assegna a ognuno dei **10 CS** full time T.I. un'indennità individuale di **€ 888,00** annue. Al c.s. p.t. 50% **€ 431,00**; al c.s. p.t. 24/36 **€ 576,00**, ai 3 al c.s. p.t. 5/6 **€ 718,00** ciascuno.

Addetti alle aziende Agrarie - risorse € 843,00

- **Intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro, con riguardo agli obiettivi appresso descritti – budget € 843,00**

Il budget servirà a incentivare l'autorganizzazione e a maturare la coscienza della responsabilità di risultato. In particolare, oltre alla normale cura del laboratorio di agraria, con l'incentivo si intende:

- favorire la copertura del servizio in caso di assenze del collega.
- curare, le piante e gli animali anche durante il periodo di sospensione delle lezioni, seguendo scrupolosamente le indicazioni del docente responsabile della serra.
- Formare sul lavoro il CSA TD

Il budget viene assegnato al CSA TI.

Per tutti i profili:

La maturazione del diritto ai compensi per incarichi specifici e incentivazione mediante fis è legata alla presenza, salvo le eccezioni previste dalla normativa covid. Eventuali resti sui budget costituiranno economie per l'anno successivo. Inoltre, il diritto al compenso è subordinato all'effettiva, accertata, congruenza fra prestazioni rese e obiettivi assegnati; in caso di non rispondenza, si potrà procedere a decurtazioni del compenso, previa informazione alla parte sindacale.

Tabella di suddivisione del fondo per incentivazione fra le varie professionalità (calcolate su organico di diritto):

risorse fis per incentivazione: € 21.730,79- 556,00 economie cs 21 22 e a questi ridestinate= 21.174,79

Valore ora media: $12,50 \times 17$ (16 cs + 1 CSA) + $14,50 \times 7$ (6 AA+ 1 AT)/23= 13,0,8

Ore medie retribuibili: $21.174,79/13,08= 1.618,87$

per persona (solo personale di ruolo (16 CS, 1 CSA, 6 AA e 1 AT): $1.618,87/24=67,45$

Budget AA: $14,50 \times 67,45 \times 6= 5.868,00$

Budget AT: $14,50 \times 67,45 \times 1= 978,00$

Budget CS: $(12,50 \times 67,45 \times 16) + 556,00= 14.041,00$

Budget CSa: $12,50 \times 67,45 \times 1= 843,00$

i fondi extra FIS Miur e altri, esclusi quelli riconducibili alle attività dell'agenzia formativa; fondi al momento quantificati; secondo gli accordi, quando non diversamente specificato, 10% delle spese di personale interno.