



- Liceo Scientifico
- Liceo Classico
- Liceo Linguistico
- Istituto Tecnico Agrario
- Istituto Tecnico Commerciale
- Istituto Tecnico Edile

## Istituto di Istruzione Superiore

### CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

AA.SS. 2021/22-2022/23-2023/-24

Il giorno 07 dicembre 2021, presso la Presidenza, il Dirigente scolastico per la parte pubblica e le RSU/RSA, in rappresentanza dei lavoratori si sono incontrati e hanno sottoscritto il presente contratto integrativo d'Istituto, comprensivo di 3 allegati che ne fanno parte integrante. Le trattative sono iniziate in data 21 ottobre 2021 con la convocazione di tutti le rappresentanze firmatarie del CCNL (SNALS, UIL, CGIL, CISL e GILDA); soltanto la RSA CISL (prof.ssa Pecchioli) e CGIL (sig. Bandini), accreditate presso l'Istituto, hanno partecipato alla contrattazione, assieme alla RSU d'Istituto Cinelli (CGIL). Le altre (SNALS, UIL e GILDA) non hanno partecipato alle trattative e non hanno sottoscritto il contratto

### TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 - Campo di applicazione

- Le norme contenute nel presente contratto integrativo si pongono come attuazione e specifica alla situazione dell'Istituto delle norme contrattuali generali, stabilite dal CCNL istruzione e ricerca del 19 aprile 2018 (d'ora in avanti CCNL), nonché, per quanto non espressamente modificato, dal CCNL 2006/2009; si applicano a tutto il personale DOCENTE ed ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.
- L'accordo siglato tra le parti non potrà contenere nessuna deroga "in peius" rispetto alle normative legislative e contrattuali vigenti. (art. 2077 del Codice Civile).
- Gli argomenti che interferiscono con le scelte del POF o che riguardano problematiche didattiche di competenza del Collegio dei docenti, non possono essere oggetto di trattative.

#### Art. 2 - Decorrenza

La contrattazione si svolge con cadenza triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2016/18 di comparto, all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

#### Art. 3 - Interpretazione autentica

- In caso di controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma successivo, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
- Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione stessa. La procedura deve concludersi possibilmente entro trenta giorni.
- L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa con effetto sin dall'inizio della validità del contratto.
- È cura del Dirigente affiggere all'albo d'Istituto l'accordo di interpretazione autentica.

### TITOLO SECONDO - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 4 - Materie di contrattazione integrativa d'istituto

- Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dall'articolo 22, comma 4, lettera c, comma 8, lett. b; sono invece oggetto d'informazione le materie di cui al comma 9 lett. b.
- Il D.S., nelle materie di cui sopra, formalizza la propria proposta contrattuale entro termini congrui con l'inizio dell'anno scolastico.

Contratto integrativo a.s. 2021-24

- c) Per quanto riguarda le materie di cui all'art. 22 comma 8, lett. b, che attengono ai diritti e agli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro dei dipendenti (quali, ad esempio, l'articolazione dell'orario di lavoro, la gestione dei recuperi, ritorni e riposi compensativi, ferie), si fa riferimento a quanto emerso in sede di confronto con i rappresentanti sindacali e a quanto concordato in sede di Consiglio di Istituto, di Collegio dei Docenti e di Assemblea del personale Ata e ricompreso nel piano complessivo delle attività dell'Istituto, purché non in contrasto con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti.
- d) La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
- e) Tenuto conto delle delibere degli OO.CC. e dei pareri espressi nelle riunioni del personale ATA e nei Collegi dei Docenti, sono oggetto di informazione preventiva e successiva (laddove necessaria):
- proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
  - criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
  - criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - utilizzazione dei servizi sociali;
  - tutte le materie oggetto di contrattazione.
- f) Il Dirigente, su richiesta della parte sindacale, fornisce informazioni, entro 5 giorni, su tutto quanto concerne la determinazione degli organici e l'organizzazione del personale docente, educativo ed ATA e quant'altro derivi dall'applicazione degli accordi decentrati, nazionale e regionali d'Istituto.

#### **Art. 5 - Composizione delle delegazioni**

- a) La delegazione di parte pubblica è composta dal Dirigente Scolastico e la delegazione di parte sindacale è composta dai componenti delle RSU e dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL (regolarmente accreditati presso l'Amministrazione entro dieci giorni dalla proclamazione degli eletti RSU - ai sensi dell'art. 10 comma 2 del CCNQ 7/8/1998)
- b) Il Dirigente scolastico non può essere sostituito da un insegnante o da altro personale privo di qualifica dirigenziale e potrà essere assistito da esperti e/o da personale del suo ufficio.
- c) Le RSU possono avvalersi dell'assistenza di rappresentanti delle OO.SS. di appartenenza e/o di propri consulenti.

#### **Art. 6 - Convocazione e calendarizzazione degli incontri**

- a) Gli incontri finalizzati alla contrattazione d'Istituto possono essere convocati di propria iniziativa dal D.S. o su richiesta, singolarmente o congiuntamente, dei componenti delle RSU.
- b) La data, l'orario e l'O.d.G. sono concordati fra il DS e le RSU almeno cinque giorni prima. Le convocazioni possono essere fatte in tempi più stretti in situazione di comprovata urgenza, fatti salvi gli accordi preventivamente assunti.
- c) Il DS provvede alla convocazione con atto formale. Alle convocazioni deve essere allegato in copia tutto il materiale documentale (anche su supporto informatico) necessario a consentire un'ampia informazione preventiva.
- d) Gli incontri avvengono, di norma, al di fuori dell'orario di servizio. Se ciò non è possibile, si garantisce comunque ai componenti la RSU l'espletamento del loro mandato, attivando procedure e modalità idonee a tal fine, senza che ciò comporti limitazioni nella fruizione dei diritti e delle prerogative delle rappresentanze sindacali stesse.
- e) Tra il DS e le RSU viene concordato il seguente calendario di massima per le informazioni sulle materie oggetto di contrattazione:

##### Entro settembre

- Comunicazione delle attività e dei progetti approvati dal Collegio dei docenti e dall'Assemblea del personale ATA da retribuire con il Fondo dell'Istituzione Scolastica, comprensivo di fonti di finanziamento esterne. Modalità di formalizzazione della proposta.
- Comunicazione sull'organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale docente e ATA
- Informazione preventiva su: adeguamento degli organici e assegnazione dei docenti alle classi
- Apertura delle trattative

##### Entro ottobre

- criteri generali per la ripartizione delle risorse del FIS e per l'attribuzione dei compensi accessori
- criteri e modalità relative all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto
- utilizzo del personale in rapporto al POF

##### Entro novembre

Contratto integrativo a.s. 2021-24

- attuazione della normativa di sicurezza nei luoghi di lavoro
- informazione preventiva sui criteri per la fruizione dei permessi sull'aggiornamento-formazione
- informazione successiva su: nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il FIS; criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma

**Entro gennaio**

- verifica dell'organizzazione del lavoro del personale ATA

**Entro febbraio**

- informazione preventiva su proposte di formazione classi e determinazione organici
- verifica dell'attuazione della contrattazione d'istituto sull'utilizzo delle risorse e del personale

**Entro luglio**

- informazione successiva sulla verifica dell'attuazione della contrattazione sull'utilizzo delle risorse.

**Art. 7 – Relazioni sindacali**

Le parti si accordano sulle seguenti modalità di relazioni sindacali:

- informazione, partecipazione, accordi e intese
- contrattazione d'Istituto
- interpretazione autentica dei contratti collettivi

L'informazione preventiva e successiva viene attuata attraverso specifici incontri ed esibizione della relativa documentazione scritta (una copia per ogni membro RSU):

- ~~L'informazione preventiva viene fornita nei tempi previsti in relazione alle scadenze annuali delle~~ singole materie, e comunque entro cinque giorni dalla richiesta delle RSU. L'informazione è fornita in appositi incontri e concerne anche singole situazioni di fatto riferibili ai punti previsti dalla normativa vigente. Gli incontri sono convocati dal Dirigente Scolastico anche su richiesta di una sola delle componenti delle RSU. Ogni convocazione deve essere notificata per iscritto alle singole parti almeno 5 giorni prima della data dell'incontro. In caso di richiesta di incontro da parte di una delle componenti delle RSU, il Dirigente deve convocare le parti per iscritto entro 10 giorni, concordando la data e l'ora dell'incontro con le RSU. Gli incontri per il confronto - esame possono concludersi con un'intesa oppure con un disaccordo. In caso di disaccordo, nel verbale devono essere riportate le diverse posizioni, e l'esame proseguirà il suo iter presso i competenti Uffici. Il Dirigente fornirà informazione circa l'organigramma dell'Istituzione scolastica in materia di responsabilità e funzioni assegnate, nonché di eventuali e successivi mutamenti di carattere organizzativo che modifichino precedenti attribuzioni di competenze. Per acquisire ulteriori elementi circa il funzionamento dell'istituzione scolastica il Dirigente metterà inoltre a disposizione delle RSU il piano dell'offerta formativa e la delibera del consiglio di istituto relativa all'orario di apertura della scuola ed il relativo calendario scolastico.
- Il DS, sulle materie previste dalla normativa vigente, fornisce l'informazione successiva, entro 15 giorni dalla formalizzazione dell'atto, con le stesse modalità dell'informazione preventiva.
- Le RSU nell'esercizio della tutela sindacale di ogni dipendente, hanno titolo a chiedere l'informazione successiva su tutti gli atti e i provvedimenti amministrativi riguardanti il rapporto di lavoro in nome e per conto dei diretti interessati ed hanno altresì diritto, in tali casi, all'accesso, con le limitazioni previste dalla legge 241/90 e dalla legge 675/96.
- Contrattazione integrativa d'Istituto attraverso la sottoscrizione dei contratti aventi per oggetto le materie richiamate all'art. 22 CCNL.
- Esame congiunto e conciliazione: ciascuno dei soggetti di parte sindacale ricevuta l'informazione preventiva può chiedere, entro sette giorni, un esame congiunto su eventuali materie oggetto di controversia, anche in relazione a singole situazioni di fatto causate da provvedimenti non ritenuti coerenti con la normativa vigente. Il Dirigente informa gli eventuali altri soggetti e procede, entro cinque giorni dalla richiesta, a convocare un apposito incontro. In detto incontro le parti verificano la possibilità di un accordo mediante un confronto che deve concludersi entro sette giorni. Durante tale periodo le parti non assumono iniziative unilaterali ed ogni disposizione od ordine di servizio relativo al contenzioso perde valenza e viene congelato. Gli incontri possono concludersi con un'intesa; in caso di disaccordo deve essere redatto apposito verbale in cui risultino le diverse posizioni. Le parti avviano procedure sperimentali di raffreddamento presso la direzione regionale scolastica (art. 4 comma 4 lett. c CCNL 2006/09). Il congelamento di ogni disposizione od ordine di servizio relativo al contenzioso permane, finché non viene sciolto il contenzioso, fatta salva la necessità per l'Amministrazione di procedere a adempimenti di particolare urgenza, previa informazione alle RSU.

**Art. 8 – Validità delle decisioni ed informazione**

- Le intese raggiunte si ritengono valide qualora vengano sottoscritte da:
  - il Dirigente Scolastico

Contratto integrativo a.s. 2021-24

- la maggioranza dei componenti la RSU
- b) Non possono essere posti termini perentori di scadenza entro i quali siglare l'accordo. È diritto di ciascun membro delle RSU e del Dirigente Scolastico prendere tempo per acquisire i riferimenti normativi e per approfondire le questioni oggetto di contrattazione.
- c) Prima della firma di ciascun accordo integrativo d'Istituto i componenti la RSU, singolarmente o congiuntamente, devono disporre del tempo utile per convocare l'assemblea dei lavoratori al cui giudizio sottoporre l'ipotesi di accordo.
- d) La parte pubblica, dopo la firma dei contratti, ne cura la diffusione, portandoli a conoscenza di tutti gli operatori scolastici con specifica circolare interna entro sette giorni dalla sottoscrizione, il Dirigente provvede all'affissione di copia integrale delle intese siglate all'Albo sindacale e a quello dell'istituzione scolastica.

#### **Art. 9 - Referendum**

- a) Prima della sottoscrizione del Contratto Integrativo, la RSU può indire il referendum tra tutti i lavoratori dell'Istituto.
- b) Le modalità per lo svolgimento del referendum, che non deve pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. La scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo. La richiesta di referendum, motivata, sarà indirizzata al Dirigente scolastico, che la riceverà con apposita circolare. Il Dirigente scolastico farà firmare tutto il personale per presa visione e farà affiggere la circolare all'albo sindacale e scolastico. Nella circolare saranno contenute tutte le istruzioni per lo svolgimento del referendum.

### **TITOLO TERZO - DIRITTI SINDACALI**

#### **Art. 10 - Diritto di affissione**

- a) È predisposta dall'Amministrazione una bacheca sindacale, anche on line, sul sito ufficiale della scuola. Si concorda che siano predisposte due distinte bacheche sindacali una per le OO.SS. e una per l'RSU. In tali spazi i componenti delle RSU e le OO.SS. che lo desiderino possono affiggere, senza preventivo visto del D.S., pubblicazioni, testi, e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro.
- b) Il materiale inviato per l'affissione dalle OO.SS., tramite posta, fax o via telematica sarà consegnato al rappresentante interno o sarà affisso all'albo sindacale a cura dell'Amministrazione.

#### **Art. 11 - Diritto di informazione e di accesso agli atti**

- a) I componenti della RSU, singolarmente o congiuntamente, hanno il diritto di accesso a tutti gli atti dell'istituzione scolastica riguardanti tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa e di informazione preventiva e successiva e dei verbali degli Organi Collegiali.
- b) Ai fini dell'informazione successiva si prevede la puntuale consegna alle RSU dei prospetti riepilogativi dell'utilizzo del FIS, comprensivi di nominativi, attività, impegni orari e relativi compensi.
- c) La richiesta di accesso agli atti può essere fatta verbalmente; assume forma scritta in seguito ad espressa richiesta del D.S. Il rilascio degli atti avviene di norma entro tre giorni.
- d) I componenti delle RSU hanno diritto, senza impedire lo svolgimento delle attività scolastiche, all'uso di telefono, fax, fotocopiatrice, posta elettronica, accesso Internet, e di quant'altro fosse necessario all'espletamento del loro mandato. Per svolgere le proprie attività l'Amministrazione mette a disposizione delle RSU un apposito locale. Le modalità di uso del locale vengono concordate tra D.S. e la RSU.

#### **Art. 12 - Diritto di assemblea**

- a) I componenti della RSU possono indire per la propria istituzione scolastica assemblee durante l'orario di lavoro e fuori orario di lavoro di durata massima di due ore, che riguardino tutti o parte dei dipendenti.
- b) Le assemblee possono essere richieste:
  - dalle RSU congiuntamente
  - dalle strutture provinciali delle OO.SS. di categoria
  - da almeno 1/3 dei dipendenti dell'istituto e in tal caso le RSU predispongono la convocazione entro due giorni
- c) La convocazione, la durata, la sede (concordata con il Capo d'Istituto), l'ordine del giorno (che deve riguardare materie d'interesse sindacale e del lavoro) e l'eventuale partecipazione di responsabili

sindacali esterni devono essere comunicati per iscritto, o con un fonogramma o fax, almeno sei giorni prima al Dirigente. Per le assemblee fuori orario di servizio, il preavviso è ridotto a tre giorni.

- d) La comunicazione relativa all'indizione dell'assemblea comprensiva dell'O.d.G. deve essere affissa all'Albo dell'Istituto nello stesso giorno in cui è pervenuta e, comunque, in tempo utile per consentire al personale di esprimere la propria adesione. Contestualmente all'affissione all'albo, il Dirigente provvederà ad avvisare tutto il personale interessato, mediante circolare interna (che deve essere firmata per presa visione) al fine di raccogliere in forma scritta la dichiarazione individuale di partecipazione del personale in servizio nell'orario dell'assemblea.
- e) Nel caso di assemblee che coinvolgono il personale docente la dichiarazione preventiva di partecipazione deve essere acquisita dall'amministrazione entro i due giorni precedenti al fine di poter comunicare in tempo alle famiglie degli studenti le variazioni di orario.
- f) Per favorire la più completa informazione (in particolare per il personale che presta servizio su più sedi) la circolare interna di comunicazione dell'assemblea sarà pubblica sul sito web dell'Istituto e il personale che presta servizio su più sedi potrà comunicare la propria adesione direttamente alla segreteria anche per via e-mail o per telefono.
- g) La dichiarazione preventiva di partecipazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale. I partecipanti all'assemblea stessa non sono tenuti ad assolvere ulteriori adempimenti.
- h) Le assemblee coincidenti con l'orario di lezione che coinvolgono solo il personale docente si svolgono all'inizio o al termine delle attività didattiche. Le assemblee del personale ATA si possono svolgere anche in orario intermedio.
- i) In caso di partecipazione all'assemblea di tutti i collaboratori scolastici in servizio nella scuola, verrà comandata in servizio una o due unità di detto personale per garantire il minimo servizio per la vigilanza agli ingressi e al centralino. In tal caso il Dirigente sceglierà il nominativo tramite sorteggio effettuato in presenza delle RSU, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.
- j) Non possono svolgersi assemblee in ore coincidenti con gli scrutini finali e gli esami.

#### **Art. 13 – Diritto ai permessi sindacali retribuiti**

- a) Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU (25 minuti e 30 secondi per il numero dei dipendenti) è da queste gestito autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito. I componenti delle RSU hanno diritto ad usufruire di permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l'espletamento del loro mandato, o anche per presenziare a convegni e congressi di natura sindacale.
- b) I permessi sindacali non possono superare bimestralmente cinque giorni lavorativi e, in ogni caso, dodici giorni nel corso dell'anno scolastico. Della fruizione del permesso sindacale va dato preavviso al D.S. almeno due giorni prima dell'utilizzo del permesso. La verifica dell'effettiva utilizzazione del permesso da parte della RSU rientra nella responsabilità dell'O.S. di appartenenza.

#### **Art. 14 – Diritto di sciopero**

- a) In occasione di ogni sciopero, il Dirigente Scolastico inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero entro il decimo giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero oppure entro il quinto, qualora lo sciopero sia proclamato per più comparti.
- b) Il personale non ha l'obbligo di informare il D.S. della propria intenzione di scioperare.
- c) Decorso tale termine, sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente Scolastico valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico e, almeno cinque giorni prima dell'effettuazione dello sciopero, comunicherà le modalità di funzionamento (eventuale riduzione dell'orario delle lezioni, delle attività pomeridiane, etc.), o la sospensione del servizio alle famiglie.
- d) Nel caso l'amministrazione o il Dirigente Scolastico non abbia provveduto ad informare il personale dello sciopero la responsabilità degli eventuali disservizi ricade interamente sull'amministrazione o sul capo d'istituto.
- e) Il Dirigente Scolastico non può disporre la presenza alla prima ora del personale docente non scioperante in servizio nel giorno dello sciopero, così come non può organizzare forme sostitutive di erogazione del servizio.

## TITOLO QUARTO - DIRITTI INDIVIDUALI E GARANZIE DEL PERSONALE

### Art. 15 – Accesso agli uffici e visione ed estrazione copie degli atti

- a) Il personale scolastico ha diritto di accesso agli Uffici di Segreteria secondo gli orari di apertura degli stessi. È possibile, previo accordo con le RSU, prevedere orari particolari.
- b) I dipendenti hanno diritto alla visione di tutti gli atti dell'Istituto che siano pertinenti con l'esercizio di un legittimo interesse (ivi comprese le misure dei compensi accessori oggetto di contrattazione), ai sensi e per gli effetti della L. n. 241/90 e seguenti.
- c) Chi vi ha interesse può altresì chiedere per iscritto copia di tutti gli atti e documenti.
- d) Di ogni procedimento amministrativo deve essere indicato il nominativo del responsabile del procedimento, nonché il luogo, l'ora e l'ufficio in cui procedere all'accesso.

### Art. 16 – Diritto di ricevute e risposte

Al personale della scuola che abbia inoltrato al D.S. segnalazioni scritte di fatti, circostanze o provvedimenti ritenuti lesivi di propri diritti o interessi, deve essere data sempre risposta scritta entro dieci gg., ai sensi della L. 241/90. La segreteria dell'Istituto deve sempre rilasciare ricevuta o numero di protocollo di qualsiasi atto, documento o istanza prodotta dal dipendente.

### Art. 17 – Ordini di servizio

Qualora contesti la legittimità o l'opportunità di un ordine di servizio del Dirigente Scolastico (debitamente riconoscibile nei suoi elementi costitutivi come legittimamente emesso dal Dirigente stesso), il personale ha diritto di richiederne la conferma per iscritto mediante atto formale. In mancanza della forma scritta, il personale scolastico è autorizzato a ritenere che il D.S. non intenda confermare l'ordine di servizio e quindi che lo stesso sia revocato; in tal caso non è tenuto all'osservanza dello stesso.

### Art. 18 – Proselitismo sindacale

Fermo restando l'obbligo del puntuale adempimento dei propri doveri contrattuali, senza compromettere il normale svolgimento del servizio, all'interno dell'Istituto è consentito ai dipendenti svolgere opera di proselitismo per la propria O.S., secondo quanto disposto dall'art. 26 della L. 300/70.

## TITOLO QUINTO - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE DOCENTE

### Art. 19 – Assegnazione alle classi

- a) Il D.S. forma le cattedre ed assegna i docenti alle classi tenendo conto dei criteri didattici indicati dai competenti Organi Collegiali.
- b) Il docente interessato a cambiare classi e/o sezioni può avanzare richiesta al DS sulla base delle disponibilità (classi vacanti) dopo l'operazione di cui al punto precedente.
- c) Il D.S. per l'assegnazione di uno spezzone orario inferiore o pari alle ore mancanti alle diciotto ore tiene conto dei seguenti criteri di priorità:
  - disponibilità espressa dal personale interessato
  - omogeneità di classe e di insegnamento
  - docente con l'orario di cattedra più basso
  - ordine di graduatoria interna partendo dal basso verso l'alto
- d) Qualora nell'assegnazione dei docenti alle classi ci si discosti dai criteri indicati nel presente articolo, il Dirigente dovrà dare adeguate motivazioni all'interessato.

### Art. 20 – Rapporti di lavoro a tempo parziale

Valgono le disposizioni previste dall'art. 39 del CCNL 2006/2009 non mutato.

### Art. 21 – Assegnazione incarichi

- a) Il Dirigente assegna incarichi per le attività previste dal POF tenendo conto dei criteri didattici indicati dai competenti Organi Collegiali. I docenti interessati potranno presentare domanda al D.S. Se il numero dei richiedenti risulta maggiore di quello necessario, il D.S. terrà conto dei seguenti criteri:
  - titoli e competenze specifiche (esperienze acquisite e eventuale formazione specifica certificata)
  - necessità di un'equa distribuzione delle attività aggiuntive specifiche
  - la rotazione

Contratto integrativo a.s. 2021-24

- b) Il Dirigente affida gli incarichi mediante pubblicazione sul sito ufficiale della scuola, con indicazione degli impegni e dei compiti; i compensi, oggetto di contrattazione, vengono esplicitati anch'essi mediante pubblicazione sul sito web.
- c) Non sono ammesse liquidazioni di compensi senza preventivo incarico.
- d) Per quanto riguarda l'organico dell'Autonomia e in particolare le ore di potenziamento, una volta assegnate dall'USR, le parti concordano sui seguenti, ulteriori, criteri di utilizzo, in ordine di priorità:
  - Impiego nelle attività istituzionali (prioritariamente articolazioni didattiche ma anche funzionamento): quota oraria e tipologie di attività interessate da stabilire in contrattazione per singolo anno scolastico;
  - Ampliamento offerta formativa (progetti): quota oraria e tipologie di attività interessate da stabilire in contrattazione per singolo anno scolastico, tenendo conto delle priorità indicate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.
  - Ore a disposizione per sostituzioni: definite sulla scorta di quanto indicato dal Collegio Docenti.

**Art. 22 – Orario delle lezioni (art. 28 CCNL 2006/09 non mutato)**

- a) L'orario d'insegnamento viene definito su base settimanale. La formulazione dell'orario di lezione è una prerogativa del Dirigente Scolastico che, a tale proposito, tiene conto dei criteri deliberati dagli Organi Collegiali e può avvalersi della collaborazione di una commissione designata dal Collegio.
- b) ~~Nella formulazione dell'orario settimanale si tiene conto prioritariamente dei criteri didattici formulati dal Collegio e delle eventuali esigenze didattiche formulate dai singoli docenti. L'articolazione settimanale delle lezioni di ogni singolo docente deve prevedere:~~
  - l'equa ripartizione delle prime e ultime ore di lezione
  - ore di lezione, anche discontinue non superiori a cinque al giorno
  - la ripartizione delle diciotto ore di insegnamento in cinque giorni settimanali, conformemente alla prassi scolastica consolidata
- c) Il quadro settimanale e giornaliero deve rispondere a criteri di omogeneità e cercare di acconsentire ai desiderata per il giorno libero.
- d) Compatibilmente con le esigenze didattiche, l'orario sarà formulato il più possibile in maniera compatta e senza pause, salvo diversa richiesta dell'interessato/a. Qualora le ore di interruzione di insegnamento fossero superiori a tre ore settimanali oltre le diciotto ore obbligatorie, le ore eccedenti potranno essere ricompensate con il fondo d'istituto, previa contrattazione con la RSU.
- e) Si prevede una quota di flessibilità oraria per i docenti dell'organico di autonomia con ore di potenziamento, in modo da garantire la possibilità di adeguare l'offerta formativa alle esigenze degli alunni nelle diverse fasi dell'anno scolastico e di attuare progetti anche in orario extracurricolare. Tale quota di flessibilità sarà concordata con i docenti interessati.
- f) I docenti dell'organico dell'autonomia con ore di potenziamento utilizzano il monte ore dedicato ai progetti per realizzare le priorità stabilite da RAV in ordine d'importanza.

**Art. 23 – Orario funzionale all'insegnamento (art. 29 CCNL 2006-2009 non mutato)**

- a) La partecipazione alle riunioni del Collegio dei docenti, ivi compresa l'attività di programmazione e verifica di inizio e fine anno e l'informazione alle famiglie sui risultati degli scrutini trimestrali e di fine anno sono comprese in 40 ore.
- b) La partecipazione alle attività collegiali dei consigli di classe, previste nel piano annuale delle attività, non possono avere un impegno superiore alle 40 ore. Gli obblighi relativi a queste attività sono programmati secondo criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti. Le ore eccedenti le quaranta annue per riunioni di collegio, informazione pomeridiana alle famiglie sui risultati delle valutazioni interperiodali, se autorizzate preventivamente dal DS, sono retribuite.
- c) Gli impegni obbligatori funzionali all'insegnamento dei docenti in part-time o con orario cattedra distribuito in più scuole sono proporzionali al proprio orario di insegnamento prestato in questo istituto.
- d) Le riunioni collegiali debbono tenersi possibilmente nel rispetto della turnazione dei giorni della settimana, ossia impegnando i docenti, di volta in volta, in giorni diversi.
- e) Durante la sospensione dell'attività didattica, l'orario di lavoro si assolve con la sola partecipazione ad attività funzionali all'insegnamento programmate dal Collegio dei Docenti nel piano di attività.
- f) I docenti con un numero di classi superiori a sei che, in base alle riunioni dei consigli di classe previste dal piano annuale dell'attività, abbiano un impegno superiore a quaranta ore, possono chiedere al Dirigente di essere esonerati da alcune riunioni in modo che il loro impegno non superi le quaranta ore.
- g) Tra gli adempimenti individuali dovuti rientrano le attività relative a:
  - preparazione delle lezioni ed esercitazioni

- correzione degli elaborati
- rapporti individuali con le famiglie
- presa visione di tutte le comunicazioni interne pubblicate sul sito della scuola o sulla bacheca docenti; il Dirigente curerà che la comunicazione di eventuali impegni sia fatta con almeno cinque giorni di preavviso.

#### **Art. 24 – Sostituzione insegnanti assenti**

- a) La sostituzione con docenti in servizio opera all'interno dei seguenti istituti giuridici:
  - docenti con ore a disposizione per completamento (organico dell'autonomia - docenti con ore di potenziamento)
  - docenti disponibili a prestare ore eccedenti di insegnamento
- b) I docenti suddetti sono tenuti a prendere visione del loro eventuale utilizzo, consultando il registro delle disposizioni in sala docenti.
- c) Nel caso di più docenti disponibili nello stesso orario la sostituzione è assegnata tenendo conto di norma delle seguenti priorità:
  - docente della stessa classe
  - docente della stessa materia
  - docente di qualunque materia
  - rotazione nel tempo dei docenti utilizzati.
- d) È possibile una flessibilità oraria giornaliera per facilitare la sostituzione del personale assente. La modifica temporanea dell'orario deve essere concordata per tempo con l'interessato.
- e) È possibile una flessibilità oraria individuale mediante scambi di orario con colleghi della stessa classe previa comunicazione al Dirigente Scolastico o a un suo delegato.
- f) Non possono essere previste prestazioni orarie aggiuntive al proprio normale orario di servizio se non dietro esplicito consenso dell'interessato.
- g) L'utilizzazione per degli insegnanti RC per la sostituzione di colleghi assenti è possibile solo a condizione che questi ultimi, nel caso di presenza di alunni che non si avvalgono dell'IRC, si limitino alla vigilanza o ad una attività didattica che non sia riconducibile in alcun modo all'IRC. I docenti che lavorano in compresenza nella medesima classe non possono essere distolti per effettuare sostituzioni in altre classi, salvo casi eccezionali e di emergenza.
- h) La procedura di accorpamenti degli alunni appartenenti a diverse classi per far fronte all'assenza del personale docente e la distribuzione di alunni tra le altre classi non è consentita, salvo casi di emergenza, eccezionali e adeguatamente motivati, in particolare con riguardo alla necessità di garantire la vigilanza sui minori.
- i) L'assenza del personale docente che attiva le sostituzioni da parte degli insegnanti in servizio è relativa a qualunque causa la produca, compresa la fruizione delle ferie durante l'attività didattica secondo il disposto dell'art. 13 comma 2 del CCNL 2006/09 (assenza per documentati motivi).
- j) L'istituto della sostituzione dei docenti assenti ad opera di docenti in servizio opera esclusivamente all'interno dei quindici giorni, salva la possibilità di nominare anche per un giorno solo qualora non ci sia personale a disposizione o con ore eccedenti. Per periodi superiori è obbligatori la nomina di personale supplente.

#### **Art. 25 – Ferie e permessi durante le attività didattiche (artt. 13, comma 9 e 15 CCNL 2006/09 non mutato)**

- a) Le ferie devono essere fruite dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche. Durante i periodi di attività didattica il personale docente può usufruire di un periodo di ferie pari a sei giornate lavorative. La fruizione dei predetti sei giorni è subordinata alla possibilità di sostituire il dipendente che ne faccia richiesta con personale disponibile, a condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l'eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti, salvo quanto previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 2006/09. Inoltre, il dipendente ha diritto (a domanda e nell'anno scolastico) a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione. Per gli stessi motivi, possono essere richiesti i sei giorni di ferie; in tal caso si prescinde dalla necessità di sostituzione senza oneri aggiuntivi di cui all'art. 13, comma 9.
- b) Nell'eventualità che alcune ore di una giornata non siano coperte da personale disponibile a sostituire il collega, in accordo con il docente, il DS può valutare altre forme di sostituzione, ovviamente senza oneri per l'amministrazione. Per quanto concerne la durata del periodo di ferie e le modalità di fruizione in altri periodi dell'anno si rimanda all'art. 13 del CCNL del 2007.
- c) Si rimanda al CCNL per ulteriori tipologie di permessi (matrimonio, concorsi, ecc)



### **Art. 26 – Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL/07 non mutato)**

- a) Il Collegio dei Docenti all'inizio di ogni anno scolastico, in coerenza con il piano dell'offerta formativa, identifica con propria delibera le funzioni strumentali e ne definisce i criteri di attribuzione numero e destinatari.
- b) I docenti nominati, sulla base di precise indicazioni del DS, si accorderanno in modo trasparente sulla distribuzione dei carichi di lavoro.
- c) Si rimanda alla parte economica per gli aspetti relativi alla remunerazione.

## **TITOLO SESTO - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ED ORARIO PERSONALE ATA**

### **Art. 27 – Assemblea programmatica di inizio anno scolastico**

All'inizio dell'anno scolastico, precedentemente all'avvio della trattativa con la RSU, il Dirigente Scolastico, con la collaborazione del D.S.G.A., convoca una riunione per informare il personale ATA sugli aspetti di carattere generale e organizzativo inerenti al POF e acquisire pareri, proposte e disponibilità del personale in merito a:

- Organizzazione e funzionamento dei servizi scolastici
- Criteri per la distribuzione dei carichi di lavoro
- Articolazione dell'orario del personale
- Disponibilità per articolazione del lavoro su turni
- Utilizzazione e sostituzione del personale
- Attività aggiuntive da retribuire con il Fondo d' Istituto
- Chiusure prefestive della scuola nei periodi di interruzione delle attività didattiche e criteri per il recupero delle ore non lavorate
- Eventuali richieste dei lavoratori, motivate da effettive esigenze personali e familiari, accoglibili solo nel caso in cui non determinino direttamente o indirettamente disfunzioni di servizio e aggravii personali per gli altri lavoratori
- Disponibilità a svolgere incarichi specifici.

Il periodo di svolgimento dell'assemblea programmatica è considerato a tutti gli effetti come orario di servizio.

Il DSGA, a seguito della riunione, formula una proposta del piano delle attività relativo all'organizzazione dei servizi del personale ATA e la sottopone al DS.; sarà cura del DS trasmettere alle RSU e alle OO.SS. la proposta per le opportune osservazioni.

### **Art. 28 – Informazione preventiva**

Per acquisire elementi sulle esigenze per il funzionamento dell'istituzione e prima della data fissata per la contrattazione, il DS fa pervenire alla RSU:

- Delibera del consiglio di istituto sull'orario di apertura e chiusura dell'edificio scolastico
- Piano delle attività predisposto dal DSGA ai sensi dell'art. 53 comma 1 del CCNL 2006-2009
- Piano triennale dell'offerta formativa

Successivamente all'informazione preventiva sarà dato l'avvio alla trattativa

### **Art. 29 – Attuazione dell'accordo**

Il DS a termine del confronto con la RSU dà mandato al DSGA per la puntuale attuazione dell'accordo raggiunto.

### **Art. 30 – Programmazione**

- a) L'articolazione dell'orario di lavoro del personale ha durata annuale.
- b) In coincidenza di periodi di particolare intensità del lavoro, oppure al fine di una diversa e più razionale utilizzazione delle unità di personale, è possibile una programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio mediante l'effettuazione di un orario settimanale eccedente le 36 ore fino ad un massimo di 42 ore per non più di 3 settimane consecutive. Tale organizzazione del lavoro può essere adottata previa accordo fra l'amministrazione e il personale; sarà cura del personale attuare l'orario senza compromettere i contingenti minimi individuati nel piano di lavoro.
- c) Le ore di lavoro prestate eccedenti l'orario d'obbligo sono recuperate, su richiesta del dipendente e compatibilmente con le esigenze di servizio, di preferenza nei periodi di sospensione delle attività

didattiche e comunque non oltre il termine del contratto per il personale a T.D. e possibilmente entro il termine dell'anno scolastico per il personale T.I.

- d) Il recupero deve essere preventivamente autorizzato dal DSGA.

### **Art. 31 - Organizzazione del lavoro**

- a) L'organizzazione del lavoro è predisposta sulla base ed entro i limiti di quanto previsto dal CCNL 2006-2009 art. 53 che costituisce ancora la normativa di riferimento in materia.
- b) Nell'organizzazione del lavoro non sono comprese le esigenze derivanti dalla concessione dei locali scolastici ad enti e/o privati, in quanto dette necessità sono a carico di questi ultimi.
- c) Nell'individuazione dei settori di servizio e delle relative unità di personale da assegnare si dovrà tenere conto delle necessità di un'equa distribuzione dei carichi di lavoro.
- d) Nell'organizzazione dei turni e degli orari si tengono in considerazione le eventuali richieste per iscritto dei lavoratori, motivate con effettive esigenze personali e familiari, come previsto dal CCNL 2006-2009. Le richieste vengono accolte se non determinano disfunzioni di servizio ed aggravii personali per gli altri lavoratori.
- e) L'eventuale rifiuto deve essere motivato.
- f) Nei vari turni sarà assegnato prioritariamente il personale in base alla disponibilità individuale ed alla professionalità necessaria.
- g) Si può dar luogo a rotazione, quando non sia possibile distribuire i compiti in maniera omogenea.
- h) Salvo motivate esigenze di servizio o personali documentate, tale assegnazione è mantenuta per l'intero a.s.
- i) Su richiesta degli interessati, è possibile lo scambio giornaliero del turno di lavoro da concordare con il DSGA.

### **Art. 32 - Orario di lavoro ordinario**

Poiché l'istituto rimane aperto per più di 10 ore per almeno 3 giorni la settimana, il personale coinvolto in orario di lavoro su turni o comportante significative oscillazioni usufruirà del beneficio della riduzione dell'orario a 35 ore (si precisa che le presenze del personale ATA vengono rilevate mediante strumenti elettronici). Per il presente anno, visto il piano di lavoro, vengono individuati tutti i CS, ad eccezione dei part time e di quello che non svolge turnazioni, in quanto ha richiesto orario differenziato in base al disposto della l. 104/92. Il CS che si occupa della palestra ha diritto alla riduzione nel periodo in cui si effettua il gruppo sportivo, poiché svolge orario comportante significative oscillazioni (10,00-16,00). Nei periodi di sospensione dell'attività didattica, venendo meno le condizioni previste, tutto il personale effettuerà il servizio con orario di 36 ore.

### **Art. 33 - Orario di lavoro assistenti amministrativi e DSGA**

Si rimanda al piano di lavoro. La copertura del servizio è garantita con orario ordinario. Esigenze di lavoro in orario pomeridiano sono legate a particolari periodi (scrutini, esami ecc).

### **Art. 34 - Orario di lavoro assistenti tecnici**

Si rimanda al piano di lavoro. La copertura del servizio è garantita con orario ordinario. Esigenze di lavoro in orario pomeridiano sono legate a particolari periodi (scrutini, esami ecc). La distribuzione oraria dei compiti degli assistenti viene stabilita sulla base delle esigenze scaturenti dall'attività didattica nei laboratori e nelle aule

### **Art. 35 - Orario di lavoro collaboratori scolastici**

Si rimanda al piano di lavoro. La copertura del servizio è garantita con orario ordinario, flessibilità e turnazione. Qualora fosse richiesta la presenza di personale oltre l'orario di chiusura, per particolari esigenze di orario (notturno-festivo), si individueranno le unità necessarie sulla base della disponibilità data e, all'interno di essa, della rotazione. Nei periodi di sospensione delle attività didattiche, escluso i periodi degli scrutini e degli esami, la chiusura della scuola è prevista alle ore 14,00.

### **Art. 36 - Orario di lavoro addetti azienda agraria**

Si rimanda al piano di lavoro. La copertura del servizio è garantita con orario ordinario, flessibilità, assicurando il necessario supporto alla didattica.

### Art. 37 - Ferie

Le ferie devono essere richieste per iscritto almeno **5 giorni prima della fruizione**; sono autorizzate dal DSGA che deve motivare l'eventuale diniego. In casi particolari, per periodi non superiori a un giorno, è sufficiente (ma comunque necessaria) l'autorizzazione telefonica da richiedere sempre al DSGA.

Per i collaboratori scolastici, la fruizione delle ferie durante il periodo di attività didattica è subordinata alle seguenti condizioni:

- dal lunedì al venerdì, massimo **n. 1 unità** assente per ferie; il dipendente deve produrre il consenso di un collega a sostituirlo;
- al sabato, massimo **n. 2 unità** assenti per ferie; ciascun dipendente dovrà produrre il consenso di un collega a sostituirlo (non vale lo stesso collega);

Le parti concordano che le summenzionate condizioni vengono poste in considerazione degli obblighi di vigilanza propri del profilo.

Deve essere assicurato al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 01 luglio-31 agosto.

Generalmente entro il mese di aprile, il DSGA, sentito il personale, formulerà il piano delle ferie estive al quale potranno essere apportate modifiche compatibilmente con le esigenze di servizio.

Per il resto si rimanda al CCNL.

### Art. 38 - Chiusura prefestiva della scuola

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche è consentita la chiusura prefestiva dell'istituzione scolastica, purché non siano state programmate attività dal Consiglio d'Istituto e/o dal Collegio Docenti. Tenuto conto delle condizioni di cui al paragrafo precedente, il personale ATA formula la proposta relativa al calendario dei giorni di chiusura della scuola; dopo l'approvazione del Consiglio d'Istituto questo viene pubblicato sul sito ufficiale.

Qualora il DS ritenga esistente una causa ostativa alla chiusura della scuola, sentito il DSGA, può revocarla, motivando la decisione.

I giorni di chiusura saranno computati nelle ferie o nell'eventuale monte ore da recuperare del dipendente.

### Art. 39 - Permessi (artt. da 31 a 34 CCNL)

Si rimanda integralmente al CCNL.

### Art. 40 - Valorizzazione personale ATA, posizioni economiche e incarichi specifici

I compiti del personale ATA sono costituiti da:

- a) attività e mansioni espressamente previste nell'area di appartenenza;
- b) incarichi che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio necessari per la realizzazione del POF.

Gli incarichi di cui alla lettera b), come descritto dal piano annuale delle attività, sono svolti dal personale beneficiario di posizione economica e dal personale a cui sono stati attribuiti incarichi specifici, con risorse assegnate all'istituzione scolastica.

Ai sensi dell'art. 47 CCNL 2006-09 comma 3, l'attribuzione degli incarichi specifici, individuati nel piano delle attività proposto dal DSGA sulla base delle esigenze della scuola, è effettuata dal DS che individua i destinatari secondo le modalità, i criteri e i compensi qui di seguito definiti:

- Le finalità prioritarie sono quelle di pervenire ad una giusta retribuzione del lavoro svolto e ad una formazione generalizzata che ponga tutto il personale nelle condizioni di poter svolgere in modo qualificato il proprio lavoro;
- Nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, si conviene di raggiungere la più larga distribuzione possibile degli incarichi specifici su tutto il personale, previa disponibilità dello stesso;
- E' previsto un meccanismo di rotazione a partire dai dipendenti in possesso delle necessarie competenze e con maggior anzianità di servizio;
- Affinché non si verifichi che, in caso di assenza dell'incaricato, non vi sia altro dipendente capace di intervenire nei momenti di necessità, si dovrà evitare l'assegnazione ad una sola unità di personale di particolari incarichi specifici, quali quelli finalizzati all'assolvimento di compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza ai diversamente abili e al pronto soccorso.

## TITOLO SETTIMO - PARTE ECONOMICA

### Art. 41 - Destinazione delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica

Le parti concordano sul fatto che le risorse aggiuntive debbano remunerare in primo luogo il maggior impegno del personale per il **funzionamento generale della scuola**, ritenuto necessario per il raggiungimento degli obiettivi declinati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Il Dirigente auspica il più ampio accesso possibile ai fondi per incentivazione, fermo restando il principio del maggior impegno da parte del personale. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica (FIS) sono destinate a retribuire le prestazioni aggiuntive o intensificazione di prestazioni del personale docente e ATA. Sulle attività da retribuire delibera il Consiglio d'Istituto, che acquisisce la delibera del Collegio dei docenti (art. 88 CCNL 2007, richiamato dall'art. 39 bis CCNL).

Con il fondo sono retribuite, eventualmente in misura forfettaria, tutte le prestazioni previste dall'art. 88 CCNL/07.

Tutte le attività aggiuntive programmate sono aperte alla partecipazione di tutto il personale docente e non docente che dichiara la propria disponibilità, fatte salve le specifiche professionalità richieste dalle attività stesse. In caso di concorrenza per il limitato numero di posti, per tutte le attività che non prevedono un'elezione da parte del Collegio dei docenti, si attiverà un criterio di turnazione.

### Art. 42 - Prestazioni aggiuntive e intensificazione del lavoro

Costituiscono prestazioni aggiuntive le attività svolte dal personale oltre l'orario d'obbligo di lavoro, ovvero, per il personale ATA, l'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione del lavoro e richiedenti maggior impegno, tra quelle previste dal profilo professionale di appartenenza. Per tali attività spetta un compenso nelle misure previste dalla Tabella 6 del CCNL 2006-09. Tali attività consistono in:

- Elaborazione ed attuazione di progetti volti al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica;
- Attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi (handicap, reinserimento scolastico, recupero);
- Prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie;
- Attività intese, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi;
- Prestazioni conseguenti alle assenze del personale in attesa o in luogo della sostituzione del titolare, secondo le disposizioni vigenti.

Le attività aggiuntive di cui al presente articolo, possono essere retribuite a ore, ovvero in modo forfettario.

Per quanto riguarda le attività connesse all'agenzia formativa e, più in generale, a progetti finanziati con fondi UE regionali, si conviene di utilizzare come misura dei compensi il costo orario previsto dalla normativa regionale (che rimanda al CCNL del personale della scuola -tabella voce b.9 punto b della DGR 1343/17). Per il personale ATA gli incarichi saranno considerati a intensificazione fino al 50% delle ore previste dalla nomina.

Le attività dell'agenzia formativa e tutte le iniziative che richiedono la disponibilità del personale, ivi compresi i PON (in quanto prevedono, anche parzialmente, lo svolgimento di ore aggiuntive) sono sottoposte all'approvazione preventiva degli organi preposti (in particolare Consiglio d'Istituto) dopo che il Dirigente avrà accertato l'effettiva compatibilità delle stesse con le dotazioni organiche. In carenza di disponibilità di personale interno: per il personale docente potrà essere valutata l'opzione di affidare le attività a esterni; per il personale ATA, in considerazione del fatto che non tutte le attività sono esternalizzabili, dovrà essere attentamente valutata la fattibilità da parte di tutti gli organi competenti.

### Art. 43 - Criteri per la ripartizione e l'utilizzo del FIS (risorse previste dal CCNL e risorse extra CCNL)

#### 1. Risorse previste dal CCNL

L'art. 39 bis prevede che tutte le risorse confluiscono in un unico fondo.

Per i finanziamenti relativi ai seguenti istituti contrattuali: funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti, pratica sportiva, valorizzazione, le parti stabiliscono di mantenere la destinazione delle risorse assegnate.

Per i fondi di cui all'art art. 39 bis comma 1 lett. A) e E) (fis e fis forte processo), le parti stabiliscono che saranno utilizzati indistintamente per: incentivazione personale docente e ATA, attività di recupero, integrazione altri istituti contrattuali.

Con riferimento alle varie fonti di finanziamento, si stabiliscono i seguenti criteri di suddivisione delle risorse fra docenti ATA:

1. Risorse per funzioni strumentali: afferiscono ai docenti
2. Risorse per incarichi specifici: destinate al personale ATA.
3. Risorse per gruppo sportivo: destinate a retribuire le attività aggiuntive di educazione fisica.
4. Risorse per valorizzazione merito: 70% docenti - 30% ATA.
5. Risorse FIS (art. 39 bis comma 1 lett. A) e E) (fis e fis forte processo): in primo luogo, si procederà a sottrarre dalla disponibilità del FIS l'ammontare dell'indennità di direzione "quota variabile" a carico della scuola (art. 3 sequenza contrattuale del 25 luglio 2008)". La residua disponibilità viene così suddivisa:
  - quota plessi: 70% docenti - 30% ATA.
  - quota primo parametro: 70% docenti - 30% ATA.
  - quota parametro scuole superiori: 70% docenti - 30% ATA.
  - risorse forte processo immigratorio 70% docenti e 30% ATA
6. Risorse per ore eccedenti: 25% docenti 75% ATA (in considerazione delle restrizioni normative relative alle sostituzioni ATA).
7. Eventuali economie: disponibili per docenti o ATA, in base allo stanziamento originario.

#### **Criteri di utilizzo risorse fis destinate a incentivazione docenti**

**Per le attività incentivate con i fondi di cui ai punti 1,2, 3, 5, 6,** si rimanda all'allegato 2 al presente CCNI. Una parte del fondo (circa il 5%) viene accantonata come riserva per remunerare, previa accordo, attività al momento non preventivabili. Eventuali economie saranno riutilizzate l'anno successivo e andranno ad aumentare la quota docenti.

#### **Criteri di utilizzo risorse fis destinate a incentivazione ATA**

Una volta stabiliti gli incarichi specifici e accantonate le relative risorse (anche con ricorso al FIS), le disponibilità residue vengono suddivise fra le varie professionalità (escluso il Dsga), tenendo conto del peso dei diversi costi orari; tale suddivisione costituisce il budget a disposizione di ogni professionalità per incentivazione. Eventuali economie andranno ad aumentare il budget ATA dell'anno successivo; di norma, il mancato utilizzo andrà a incrementare il budget a disposizione del profilo professionale su cui l'economia si è verificata.

Considerata la complessità della scuola, le risorse vengono indirizzate prioritariamente a remunerare l'intensificazione delle prestazioni. Per ulteriori specifiche si rimanda all'allegato 3 al presente contratto.

#### **2. risorse extra FIS contrattuale (docenti e ATA), ivi comprese quelle per remunerare attività di alternanza scuola lavoro (Risorse MIUR per formazione, PCTO e altre - PON, POR/Agenzia formativa, ecc...)**

Quando non espressamente previsto, vengono suddivise fra docenti e ATA considerando le previsioni su spese di personale: **90% docenti e 10% ATA.**

Per quanto riguarda i fondi per l'**alternanza scuola lavoro**:

- l'accantonamento del 10% per il personale ATA remunererà il maggior impegno relativo all'attività amministrativa e di supporto;
- non saranno destinate risorse F.I.S. per integrare la remunerazione di queste attività;
- le attività dei docenti saranno compensate secondo i seguenti criteri:
  - a) la progettazione, la gestione delle attività (per indirizzi, per le classi o per gruppi di studenti) e i relativi adempimenti burocratici terranno conto di:
    - numero di studenti coinvolti;
    - monte ore dello stage;
    - numero di strutture ospitanti, anche con riguardo al numero delle sedi in cui si svolge l'attività di alternanza scuola lavoro
  - b) le attività di coordinamento generale e per i vari indirizzi, **se svolte utilizzando ore di esonero, non saranno remunerate;** altrimenti sarà corrisposto un forfait;
  - c) le attività del tutor di classe saranno compensate con un forfait.

Per ogni attività, in caso di disponibilità di competenze, dovranno essere privilegiati i docenti interni.

Delle nomine effettuate e della liquidazione dei compensi sarà data puntuale informazione alle RSU e OO.SS.

Il presente articolo è completato dai seguenti allegati: **relazione finanziaria del DSGA** che esplicita le dotazioni finanziarie relative a istituti contrattuali ed extracontrattuali, nonché la suddivisione del fondo fra docenti e ATA (allegato 1); **impiego fis docenti** (allegato 2); **impiego fis ATA** (allegato 3).

#### **Art. 44- Liquidazione dei compensi e rendicontazione**

- a) I compensi di cui al presente contratto, quando non diversamente specificato, sono al lordo delle trattenute a carico dei lavoratori e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione statale.
- b) I dati per la liquidazione tramite il cedolino unico saranno comunicati, in base a quanto previsto dal comma 4 art. 6 del CCNL/07, entro il 31 agosto a condizione di una regolare e tempestiva rendicontazione.

#### c) Rendicontazione:

##### Personale docente

Tutte le attività svolte che danno accesso al fondo di Istituto andranno rendicontate: 1 tramite autocertificazione (anche con riferimento agli obiettivi raggiunti) per le attività che prevedono compensi forfetari; 2 tramite time card per le attività che prevedono compensi commisurate ad ore aggiuntive.

Le attività di insegnamento per corsi di recupero/approfondimento e per attività di progetto saranno rendicontate tramite appositi registri.

##### Personale ATA

Per le attività di intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione del lavoro e richiedenti maggior impegno professionale, sarà il DSGA a verificare l'attuazione del piano annuale delle attività e il raggiungimento degli obiettivi in esso previsti. Per le attività svolte dal personale ATA oltre l'orario d'obbligo di lavoro farà fede la rilevazione dell'orario tramite l'orologio marcatempo.

### **TITOLO OTTAVO - AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE**

#### **Art. 45 - Suddivisione delle risorse**

Si prevede di suddividere le risorse dell'Istituto per attività di aggiornamento fra docenti e ATA, rispettivamente 70% e 30%. Restano escluse da tale suddivisione le risorse di cui al PNFD, espressamente destinate ai docenti ambito 5 (la scuola è capofila della gestione di questi fondi)

#### **Art. 46 - Personale docente**

Si rimanda al piano di aggiornamento approvato annualmente dal Collegio Docenti.

#### **Art. 47- Personale ATA**

Fatte salve le attività di aggiornamento obbligatorio, il DS, sentito il DSGA, su proposta del personale interessato deciderà le attività di aggiornamento professionale e i relativi destinatari.

### **TITOLO NONO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Art. 48- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

- a) Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
- b) Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
- c) Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
- d) Il RLS può accedere liberamente ai locali dell'Istituto per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
- e) Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

#### **Art. 49- Le figure sensibili**

- a) Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso

*Contratto integrativo a.s. 2021-24*

- addetto al primo intervento sulla fiamma
  - coordinatore del servizio di prevenzione e protezione e dei piani di evacuazione
- b) Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
- c) Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

**Fanno parte integrante del presente contratto:**

l'allegato 1 - relazione di costituzione del fondo del DSGA

l'allegato 2 - compensi ai docenti per funzionamento e recupero

l'allegato 3 - compensi al personale ATA

Per la parte pubblica:

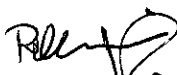
il Dirigente Scolastico Adriana Aprea



Per la parte sindacale:

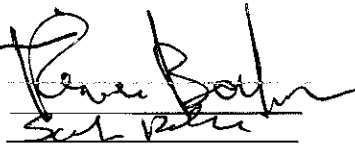
Le RSU

(CGIL) Paolo Cinelli

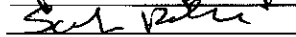


Le RSA

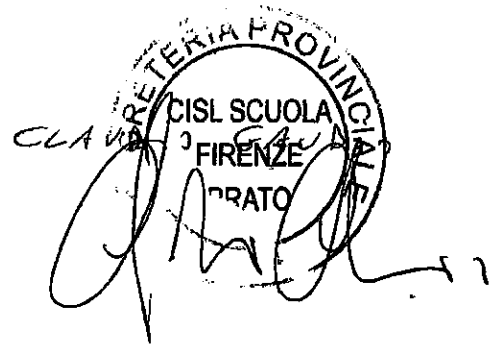
(CGIL) Vinicio Bandini



(CISL) Samanta Pecchioli



CISL SCUOLA FIRENZE - PRATO



Stamp: PROVINCIALE FIRENZE PRATO  
CISL SCUOLA  
FIRENZE  
PRATO

**allegato 1**

**RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA DEL DSGA SULLE RISORSE DISPONIBILI PER COMPENSI ACCESSORI - CONTRATTO INTEGRATIVO A.S. 2021/22**

Visto il CCNL scuola 2016/18  
 Visto il prospetto delle risorse e degli impieghi, riassuntivo della gestione del passato a.s. e le relative economie,  
 Visti gli accordi raggiunti tra Dingenza ed RSU interna di suddivisione del FIS e delle ore eccedenti fra docenti e ata (70% docenti e 30% ATA per il fis, 25% docenti e 75% ATA per le ore eccedenti)  
 Visto il contratto d'istituto che stabilisce la ripartizione delle risorse extra fis 90% docenti e 10% ATA (r. 42)  
 Vista l'assegnazione MOF 2021/22 (accordo MIUR/OO.SS del 22 settembre 2021)  
 Vista la nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021  
 Vista la consistenza organica: docenti 104 (compreso 6 sostegno), ATA, 29 (compreso dsga), un punto di erogazione e 51 classi  
 Il dsга presenta la tabella di costituzione del fondo disponibile per compensi accessori a.s. 2021/2022

**indennità di direzione dsга quota variabile**

art. 3 seq. contr. 25.07.08	quota organico (133 X € 30,00)	quota plessi (€ 650 unico punto erogazione)	totale	NOTE
	€ 3.990,00	€ 650,00	€ 4.640,00	di cui € 3.248,00 (70% docenti) ed € 1.392,00 (30% ATA) in detrazione quota fis posti in organico docenti ata
*come da indicazioni mpi dello scorso anno la quota variabile dell'indennità di direzione è a carico del fis: da parametri con essa ammonta a: € 30,00x 133 docenti e ata in organico di diritto + € 650,00 per istituti con un punto di erogazione.				

**docenti**

disponibilità risorse docenti (f.i.s. e altre risorse disponibili per compensi accessori -attività aggiuntive previste dal ccni) istituto

Funz. Strument economiche 20 21	parametri (lordo dipendente)	quota docenti	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
assegnazioni	1.074,60+462,29+(27,34*org diritto docenti)	100%	104	€ 4.380,83	1074,60 quota fissa +462,29 complessiva+(27,34*org diritto docenti)
<b>totale</b>			<b>totale</b>	<b>€ 4.380,83</b>	

**f.i.s. parametrato ccni**

economie 20 21				€ 8.225,10	
fondo d'istituto art. 85					
ccni 07 quote plessi	€ 1.921,54	70%	1	€ 1.345,08	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
fido istituto art. 85					
ccni 07	€ 242,31	70%	133	€ 19.311,08	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU - detrazione € 3.248,00 - 70% ind. direzione
fido istituto art. 85	€ 249,77	70%	104	€ 18.183,26	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
<b>ore eccedenti</b>			<b>totale fis ccni</b>	<b>€ 47.064,50</b>	
economie 20 21				€ 153,43	
assegnazioni	35,85	25%	104	€ 932,10	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
<b>totale</b>			<b>totale</b>	<b>€ 1.085,53</b>	

**gruppo sportivo**

economie 20 21				2751,63	
assegnazioni	64,02	51		€ 3.265,02	parametro per il numero classi
<b>totale</b>			<b>totale</b>	<b>€ 6.016,65</b>	



forte processo immigratorio economie 20 21 assegnazioni	1698,57	70%	€ 1.189,00	€ 1.189,00	
<b>totale</b>				<b>€ 1.189,00</b>	
ex valorizzazione economie 20 21 assegnazioni	14615,09	70%	€ 47,09	€ 10.230,58	parametro fissato nell'incontro del 21/10/2021
<b>totale</b>				<b>€ 10.277,58</b>	
<b>totale budget docenti</b>				<b>€ 70.013,96</b>	

**ATA**  
disponibilità risorse fis ATA  
istituto

l.i.s. parametrato ccni	parametri (loro dipendente)	quota ATA	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
economie 20 21				€ 1.747,03	economie su fis collaboratori scolastici 20 21 incentivo collega assente
fondo d'istituto art. 85 ccni 07 quota plessi	€ 1.921,54	30%	1	€ 576,46	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
f.do istituto art. 85 ccni 07	€ 242,31	30%	133	€ 8.276,17	come previsto dall'accordo, detrazione di 1.392,00, 30% ind direzione
f.do istituto art. 85 ccni 07	€ 249,77	30%	104	€ 7.792,82	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
<b>totale fis ata</b>				<b>€ 18.392,49</b>	
f.do istituto art. 9 economie 20 21 assegnazioni	1698,57	30%		€ 509,57	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
<b>totale fis art. 9</b>				<b>€ 509,57</b>	
incarichi specifici economie 20 21 incarichi specifici	113,56	100%	28	€ 3.179,68	
<b>totale incarichi specifici</b>				<b>€ 3.179,68</b>	
ex valorizzazione economie 20 21 assegnazioni	14615,09	30%		€ 4.384,53	parametro fissato nell'incontro del 21/10/2021
<b>totale</b>				<b>€ 4.384,53</b>	
ore eccedenti economie 20 21 assegnazioni	35,85	75%	104	€ 2.796,30	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
<b>totale</b>				<b>€ 2.796,30</b>	
<b>totale budget ATA</b>				<b>€ 29.262,56</b>	
<b>totale</b>				<b>€ 103.916,52</b>	

*[Handwritten signatures]*

Per i fondi extra fis. al momento non conosciuti (es progetti l. 107, projet PON) si applicherà l'accordo 15/16. sul totale dei compensi erogati a personale docente, sarà accantonato il 10% per il personale ATA

**allegato 2 al contratto d'istituto a.s. 21/22 - Compensi a carico FIS docenti**  
 compensi accessori a carico f.i.s. attribuiti ai docenti: non comprende gli incarichi extra FIS  
 Per singola voce non sono riportati finanziamento ed economie, in quanto i conti 2016-18 prevede la onnicomprensività del FIS; eventuali economie risultano dalla differenza del totale delle disponibilità e del totale degli impieghi.  
 I seguenti compensi vengono stabiliti dopo attenta ponderazione della situazione venutasi a creare con l'emergenza sanitaria coronavirus

voce	importo	finanziamento	note sui compensi
<b>funzioni strumentali</b>			
funzioni strumentali	€ 3.500,00	art. 40 c. 4 lett a. e c con sc	€ 500,00 per ognuno dei 19 docenti impiegati nelle 7 funzioni strumentali. Due potenziamenti (6 e 7 ore)
<b>incarichi funzionali</b>			
Comm. Classi	€ 600,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	forfait € 200,00 ciascuno per 3 docenti
Comm. Orario	€ 2.100,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	forfait € 700,00 docente, n. 3 docenti: un coll. Ds a e un potenziamento h €
Commissione autovalutazione e piano di miglioramento	€ 800,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	3 docenti € 200,00 Un collaboratore DS
Coord Se	€ 3.150,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	€ 350 ciascuno x 9 classi.
Coord altre classi	€ 10.300,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	€ 250 ciascuno x 42 classi dalla 1a alla 4a
Coord materia	€ 1.800,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	€ 140 ciascuno x 13 coordinatori (compresi gruppo h e ds)
Coord. Iniziativa	€ 390,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	€ 140x 7 coordinatori aree liceo tecnico e del linguistico
Collaborazione d.s.	€ 5.000,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	€ 2500 per ognuna dei due collaboratori
Relazione situazione PTOF/collocamento docenti AYA	€ 500,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	referente designato dal ds
responsabili laboratori	€ 1.400,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	€ 100 x 14 responsabili
referente sito web	€ 1.000,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	un docente referente
collaboratore DAD	€ 500,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	cinque docenti € 100,00 ciascuno
Commissione potenziamento	€ 500,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	circa 15 docenti, forfait da suddividere fra i partecipanti
attività di sostegno (Commissione inclusività)	€ 700,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	40 ore attività aggiuntive per coordinamento con soggetti esterni e redazione PEI e PDP (25 alunni)
orientamento in entrata	€ 1.415,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	a disposizione della FS per attività budget di € 5215,00, di cui € 3.800,00 su fondi orientamento ad hoc
orientamento in uscita	€ 1.000,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	a disposizione della FS per attività
referenti covid	€ 2.000,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	due docenti: un titolare della funzione e un collaboratore
educazione civica	€ 700,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	previate per i 7 componenti la commissione
tutor neoimmessi	€ 3.000,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	forfait € 200 per ognuno dei 18 tutor
controllo anti-fumo (l. 564/75)	€ 500,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	cinque docenti € 100,00 ciascuno
agenzia formaliva			reimbuita con fondi propri
referenti formazione d'ambito			reimbuiti con fondi ad hoc
animatore digitale			reimbuiti con fondi ad hoc
aspp spp			reimbuiti con fondi ad hoc
<b>totale (b)</b>	€ 38.565,00		
<b>recupero</b>			
coordinamento	€ 150,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	coordinamento attività e preparazione calendario corsi di recupero estivi fs
corsi di recupero	€ 7.000,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	
<b>totale</b>	€ 7.150,00		
<b>forte processo immigratorio</b>			
Commissione accoglienza	€ 300,00	art. 9 lett. Coni scuola 06 03	n. 3 docenti
ore L2 e recupero	€ 688,00	art. 9 lett. Coni scuola 06 03	risorse disponibili per integrazione, comprese le attività di recupero
<b>totale</b>	€ 1.088,00		
<b>gruppo sportivo</b>			
impieghi	€ 6.015,55	art. 40 c. 4 lett b con sc	considerate le attività svolte, si propone un budget per docente in base al numero delle classi
<b>ore eccedenti</b>			
impieghi	€ 1.087,53	art. 40 c. 4 lett. I con sc	risorse disponibili in primo luogo per ore sostituzione colleghi assenti
<b>Progetti PTOF a.s. 21/22</b>			
impieghi	€ 5.395,00	art. 40 c. 4 lett a con sc	vedi schema progetti allegato
<b>fondo di riserva</b>			
	€ 1.000,00		
<b>totale impieghi</b>	€ 69.901,18		
<b>totale disponibilità</b>	€ 70.013,98		
<b>avanzo/disavanzo</b>	€ 112,78		

*BL*  
*Re*  
*Z*

allegato 2 al contratto d'Istituto a.s. 21 22 - Compensi a carico FIS docenti  
 progetti approvati a.s. 21/22  
 prospetto compensi al personale

progetto	referente	ore attività aggiuntive interne	ore d'insegnamento interni	totale	note
eccl	Psqualli				0 compensi a carico dei partecipanti
alfabeto tante lingue	Pinelli				0 si risolve con fondi art. 9
ibernautica	Cangioli	10			175 prevede spese esterne € 350
incubatore con il futuro	Borselli	5			87.5 prevede rimborsi spese esterne € 100
teatro	Baldini M				Baroncelli: prevede compensi per esterne € 6.000,00
erasmus					600 finanziamenti propri
certificazioni linguistiche inglese	Agasisti	2	10		oltre alla referente, Poli e Zito - potenziamento h 1
certificazioni linguistiche francese	Paluszek	5	10		437.5
certificazioni linguistiche spagnolo	Canlamutto		20		700
certificazioni linguistiche tedesco	Spoglianti				Assieme a Giuffreda e Marisilio attività coperte da potenziamento
musica di scuola	Falli				prevede eventuale rimborso spese esterne € 210,00
gestione dei sentimenti	Bellini	20			350 finanziato con fondi Ass.ne G. Ulivi
e-pass	Mainolfi				convolge Pieri e Casodi - compensi eventuali, qualora non siano sufficienti le ore di potenziamento (Pieri 2 ore pot se sbagli... ti cancello)
giochi matematici	Microlli	30			525
se sbagli... ti cancello	Bonanni	10			175 esperti esterne € 210,00
costituzione e resistenza (barbiana)	Guida Caria	10			prevede visite e interventi gratuiti
nyls e goals	Agasisti	2			associazione don Miliani - si concede sprogettazione perché progetto nuovo
aria nuova	Cenerelli Caria	16			35
hccp	Marzi				280
postura	Baldini P	3			costo esterni, sia a carico studenti, sia a cari co scuola, nella misura di € 10 pre coloro che supereranno la certificazione contributo CRED € 800 circa
degustazione vino e olio	Marzi Pinelli				52.5 diretto a studenti e docenti; costi non a carico fis; prevede compensi docenti esterne ed interni; finanziato con fondi propri e contributi partecipanti - costo totale stimato € 3.000
teatro digitale	Burani				richiede € 366 - da chiarire se opportuno contributo alunni
prima guerra mondiale	Pinelli	3	3		157.5 coinvolge Guida e Becchi
giapponese	Agasisti		12		420
lettore madrelingua al tecnico	Gensini	3	20		752.5 compresenza madrelingua classi del tecnico durante lezioni di francese
letteratura/teatro	Mazzoldi	5			87.5
<b>totale</b>				<b>5395</b>	

## ALLEGATO 3 AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/22

**Criteria per l'attribuzione del Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2021-2022 al personale ATA.**

**Individuazione delle mansioni aggiuntive da retribuire con le risorse per incarichi specifici e per posizioni economiche di cui all'art. 48 CCNL.**

Visti gli artt. di cui al capo V del ccnl scuola 2006-2009 (d'ora in poi CCNL);

Visti gli artt. di cui al capo IV del ccnl scuola 2016-18;

Vista la nota prot. prot. n. 21503 del 30 settembre 2021;

vista la relazione tecnica del dsga;

visto il piano di lavoro personale ATA 2021/2022 e il budget F.I.S. stabilito della contrattazione a livello di istituzione scolastica, (incarichi specifici, fis 30 % delle assegnazioni, ore eccedenti 75% assegnazioni);

visti gli accordi inerenti i fondi extra fis, riferibili a Miur e altri soggetti (esclusi i compensi per attività agenzia formativa), secondo i quali il personale ATA è destinatario del 10% delle spese di personale, quando non diversamente stabilito,

visto il totale delle disponibilità f.i.s. assegnate, al netto della quota necessaria a finanziare l'indennità di direzione parte variabile, spettante al dsga (art 3 seq. contr. 25.07.08) che, considerato l'organico di diritto (133 unità fra docenti e ATA) e le caratteristiche della scuola, ammonta a € 4.640,00 lordo dipendente (quota in detrazione ATA 30%),

Risultano disponibili

incarichi specifici	<b>3.179,68</b>	
quota fis	<b>18.392,49</b>	Di cui € 1.747,03 economie 20 21, da reimpiegare nel budget collaboratori (budget sostituzione collega assente non utilizzato esaurito causa covid )
quota fis art. 9	<b>509,57</b>	
quota ex valorizzazione	<b>4.384,53</b>	
quota ore eccedenti	<b>2.796,30</b>	
fondi extra fis /spese di personale (miur e non) 10% quando non diversamente stabilito	<b>0,00</b>	Al momento non esattamente quantificabili, in quanto dipendenti dai pagamenti ai docenti; l'assegnazione e la distribuzione saranno effettuate dopo la fine dell'a.s.
<b>totale disponibilità.</b>	<b>29.262,57</b>	

Inoltre, beneficiano:

- della seconda posizione economica art. 50 CCNL n. 4 AA
- della prima posizione economica art. 50 CCNL n.1 AA, 1 CS agrario e 9 CS.

Le parti concordano sul fatto che il fondo venga impiegato per la miglior realizzazione del piano di lavoro e del POF. L'incentivo sarà corrisposto secondo le seguenti direttrici:

1. **Lavoro straordinario e indennità di direzione quota variabile** per sostituzione del dsga.
2. **Incentivazione incarichi di carattere generale: una quota di € 200,00 per incentivazione reperibilità allarme e una quota di € 500,00 per incentivazione referente piccola manutenzione.**
3. **Quota fissa e unica ai dipendenti a tempo determinato: € 400,00 al personale area B, € 200,00 al personale area A (compreso l'organico Covid - 2 CS), rapportati ai mesi di servizio; viene seguita l'impostazione per la commisurazione delle prime posizioni economiche art. 50 CCNL.** La quota restante servirà per incentivare al personale di ruolo, in considerazione del maggior aggravio dovuto alla necessità di formare e socializzare il nuovo personale
4. **Attribuzione di ulteriori mansioni da retribuire con risorse per incarichi specifici;** queste si affiancano alle mansioni retribuite mediante posizioni economiche ex art. 50 ccnl.
5. **Intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro;** il personale, ognuno per la propria professionalità è chiamato a sostenere un alto livello di performance. L'offerta formativa della scuola comprende indirizzi tecnici e preparazione liceale scientifica e linguistica, pur essendo il personale parametrato sui livelli previsti per i licei; si aggiunga che viene assicurata l'apertura della scuola per quasi 12 ore al giorno, per cinque giorni la settimana.

6. Per i fondi extra fis, in applicazione del contratto, questi saranno quantificati secondo i pagamenti ai docenti; è previsto il 10% di accantonamento per il personale ATA.

### **1. Risorse da destinare al lavoro straordinario e a indennità sostitutiva del DSGA (budget € 1.000,00)**

€ 851,00 per la sostituzione del DSGA, considerate la spesa storica, si propone di destinare alla sostituzione del dsga (art. 88 c. 2 lett. i ccnl scuola).

€ 149,00 vengono destinati a lavoro straordinario per la copertura di esigenze impreviste; le risorse corrispondono a circa n. 11 ore a costo medio (€ 13,33), considerate le professionalità AA, AT, CS, CA. Le attività straordinarie devono essere preventivamente autorizzate dal DS o dal DSGA.

### **2. Quota incentivazione figure coinvolte in incarichi di carattere generale (budget € 700,00)**

- Reperibilità allarme CS Angelo Volpi € 200,00
- Piccola manutenzione: CS Marino Donatini € 500,00

### **3. Quote fisse ai dipendenti a tempo determinato (budget € 2.941,50)**

n. 2 assistenti amministrativi p.t. 18/36 per 10 mesi:

€ 166,50 ciascuno totale € 333,00

n. 3 assistenti tecnici per 12 mesi: € 400 ciascuno totale € 1.200,00

n. 1 assistente tecnico per 10 mesi  
(AR01 annuale, al momento non trovato) totale € 333,00

n. 1 assistente tecnico per 8 mesi: € 267,00 totale € 267,00

n. 1 cs agrario per 10 mesi: € 167,00 totale € 150,00

n. 1 cs per 10 mesi: € 167,00 totale € 200,00

n. 1 cs 24/36 per 9 mesi: € 100,00 totale € 75,00

n. 1 cs 18/36 per 10 mesi € 83,50 totale € 83,50

n 2 cs per 9 mesi (organico covid): € 150,00 totale € 300,00

### **3. Risorse per compensare l'attribuzione di ulteriori mansioni (art. 47 lett. b) (in merito all'attribuzione delle mansioni ulteriori, quando non specificato, si rinvia al piano di lavoro ATA 2020/21) (budget € 3.200,00)**

#### **Incarichi specifici**

#### **Assistenti amministrativi**

#### Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50 ccnl:

4 assistenti amministrativi sono titolari di seconda posizione economica art. 50 ccnl 06/09 (valore € 1.800,00 ciascuno) e un assistente amministrativo è titolare della prima posizione economica (valore € 1.200,00); queste le ulteriori mansioni assegnate (vedi piano di lavoro):

- **sostituzione DSGA, responsabile procedure d'acquisto e inventario;**
- **pratiche contabili e gestione del bilancio;**
- **responsabile gestione diretta del trattamento economico accessorio di tutto il personale, dipendente e non, ad eccezione dei supplenti temporanei;**
- **responsabile gestione supplenti, compreso il trattamento economico fondamentale;**
- **responsabile certificazioni alunni, libri di testo, iscrizioni;**
- **responsabile circolari, rilascio di certificati, supporto agli Organi Collegiali, pratiche infortunistiche, elezioni scolastiche, attività di alternanza scuola-lavoro, esami di stato, viaggi d'istruzione, scambi culturali e, in genere, tutte le attività esterne;**

Si attribuisce un incarico specifico a un assistente amministrativo, per € **1.200,00** pari alla prima posizione economica; ulteriori mansioni: **responsabile stato giuridico del personale e comunicazioni sindacali**.

#### **Collaboratori scolastici:**

Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50 ccnl

N. 9 unità (una unità p.t. 5/6) sono compensate per attribuzione di ulteriori mansioni mediante titolarità della posizione art. 50 (€ 600,00 ciascuno).

Attribuzione incarichi specifici incaricate quattro unità TI; due a tempo pieno € 600,00, una unità p.t 5/6 € 500,00, una p.t 18/36 € 300,00 - totale € **2.000,00**.

Ulteriori mansioni e incarichi specifici comprendono assistenza handicap, accoglienza, pronto soccorso, collaborazione con la segreteria; tutti i cs sono coinvolti in egual misura, ognuno per le proprie specificità; si rimanda al piano di lavoro ATA 2021/22 per ulteriori specifiche.

#### **4 Incentivi per l'intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro (art. 88 c. 2 lett. E del CCNL). (Budget € 21.421,06)**

Il budget totale viene suddiviso fra i vari profili, tenendo conto del peso della retribuzione oraria e dei contingenti di ruolo. Si rimanda alla tabella dimostrativa per maggiori dettagli Vengono scorporati € 1.747,03 economie su fis collaboratori scolastici, a questi riassegnate

Profilo	f.i.s.
6 Assistenti amministrativi	6.690,00
12,5 collaboratori scolastici	12.023,00
Recupero coll scolastici economie 19 20	1.747,00
1 Addetto alle aziende agrarie	961,00
<b>Totale</b>	<b>21.421,00</b>

#### **Assistenti amministrativi –risorse: 6.690,00**

• L'incentivazione per intensificazione in orario di lavoro viene corrisposta per **sostegno al P.O.F., autorganizzazione e intensificazione dovuta alla contrazione dell'organico, formazione sul Lavoro assistenti TD** -. A ognuno dei 6 assistenti amministrativi TI viene riconosciuto il diritto al pagamento di € **1.115,00** annue per intensificazione per 12 mesi (€ 93,00 circa al mese);

**Collaboratori scolastici - risorse € 12.015,00+1.747,00 recupero fis collega assente non corrisposta 20/21= 13.762,00**

- **Quota per sostituzione colleghi assenti per malattia € 2.000,00**

Si incentiva la disponibilità a rimanere **oltre il proprio orario** per sostituire eventuali assenze (dovute esclusivamente a malattia o permessi personali per gravi motivi e permessi previsti dalla legge – sono esclusi recuperi e ferie). Si tratta di un **incentivo legato all'intensificazione delle prestazioni**. Ogni sostituzione sarà compensata con € **10,00/sostituzione** per un massimo totale di **250 sostituzioni del collega assente**, numero stimato sulla base di quanto registrato due aa.ss orsono. **Non saranno accettate dichiarazioni di sostituzione oltre due giorni dall'effettuazione della stessa**

- **Ulteriore incentivazione per flessibilità oraria (vedi piano di lavoro), sostegno progetti e supporto segreteria; formazione CS TD. € 11.762,00**

S'intende incentivare con la forma dell'intensificazione il coinvolgimento del personale CS TI nell'attuazione delle attività previste dal POF (si pensi all'attività pomeridiana spesso non

programmabile; inoltre, si incentiva mediante intensificazione il supporto alle segreterie (collaborazioni che vanno dalla distribuzione di modulistica, all'esecuzione di fotocopie a segreteria e docenti); infine si riconosce il maggior impegno per formazione sul lavoro colleghi TD. Si assegna a ognuno degli **11 CS** full time T.I. un'indennità individuale di **€ 954,000** annue. Al c.s. p.t. 50% **€ 478,00**; al c.s. p.t. 5/6 **€ 798,00**.

#### **Addetti alle aziende Agrarie - risorse € 961,00**

- **Intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro, con riguardo agli obiettivi appresso descritti – budget € 961,00**

Il budget servirà a incentivare l'autorganizzazione e a maturare la coscienza della responsabilità di risultato. In particolare, oltre alla normale cura del laboratorio di agraria, con l'incentivo si intende:

- favorire la copertura del servizio in caso di assenze del collega.
- curare, le piante e gli animali anche durante il periodo di sospensione delle lezioni, seguendo scrupolosamente le indicazioni del docente responsabile della serra.
- Formare sul lavoro il CSA TD

Il budget viene assegnato al CSA TI: **€ 961,000**

Per tutti i profili:

**La maturazione del diritto ai compensi per incarichi specifici e incentivazione mediante fis è legata alla presenza mensile (almeno 15 gg nel mese per ottenere il compenso). Eventuali resti sui budget costituiranno economie per l'anno successivo. Inoltre, il diritto al compenso è subordinato all'effettiva, accertata, congruenza fra prestazioni rese e obiettivi assegnati; in caso di non rispondenza, si potrà procedere a decurtazioni fino al 30% del compenso, previa informazione alla parte sindacale.**

#### **Tabella di suddivisione del fondo per incentivazione fra le varie professionalità (calcolate su organico di diritto):**

**risorse fis per incentivazione: € 21.421,06- 1.747,03 economie cs 20 21 e a questi ridestinate= 19.674,03**

Valore ora media:  $12,50 \times 16 (14 \text{ cs} + 1 \text{ CSA}) + 14,50 \times 7 (7 \text{ AA} + 5 \text{ AT}) / 28 = 13,35$

Ore medie retribuibili:  $19.674,03 / 13,35 = 1.473$

per persona (solo personale di ruolo: 12,5 CS, 1 CSA e 6 AA):  $1.473 / 19,5 = 76,9$

Budget AA:  $14,50 \times 76,9 \times 6 = 6.690,00$

Budget CS:  $12,50 \times 76,9 \times 12,5 = 12.023,00$

Budget CSa:  $12,50 \times 76,9 \times 1 = 961,00$

***i fondi extra FIS Miur e altri, esclusi quelli riconducibili alle attività dell'agenzia formativa; fondi al momento quantificati; secondo gli accordi, quando non diversamente specificato, 10% delle spese di personale interno.***