



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GIOTTO ULIVI"  
Via P. Caiani 64-66 - 50032 Borgo San Lorenzo (Fi)  
Tel 055 8458192/8458052 - fax 055 8458581- e.mail iis@giottoulivi.edu.it -  
web site www.giottoulivi.edu.it - c.f. 83002710487

anno scolastico 2020/21 - Accordo relativo al vigente contratto d'istituto:  
conferma del contratto in vigore da 2018/19, valido per gli aa.ss 2019/20 e 2020/21 (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18)

revisione della ripartizione delle risorse (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18)

12 febbraio 2021  
Il giorno ~~10~~ alle ore 10,00 nel locale Presidenza dell'Istituto d'Istruzione Superiore Giotto Ulivi di Borgo San Lorenzo viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Le trattative si sono aperte in data 20 ottobre 2021, mediante convocazione di tutte le Associazioni Sindacali firmatarie del CCNL; Sono intervenuti e sono oggi presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il Dirigente Scolastico Gian Lodovico Miari Pelli Fabbroni

b) essendo decadute le RSU elette per trasferimento di due componenti, la parte sindacale è composta da rappresentanti accreditati:

FLC-CGIL Vinicio Bandini e prof. Paolo Cinelli;  
CISL SCUOLA prof.ssa Samanta Pecchioli e prof. Carlo Bergesio  
UIL SCUOLA RUA .....  
GILDA - UNAMS .....  
SNALS-CONFALS .....

Le parti concordano:

- Di confermare la validità del contratto parte normativa siglato NEL 2018/19 (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18).
- Di integrare il contratto con le parti appresso riportate, relative a: i contingenti minimi in caso di assemblee e i servizi essenziali in caso di sciopero (1); l'attivazione della Didattica Digitale Integrata e del lavoro agile (2); i referenti per l'emergenza Covid (3)..
- Di mantenere gli stessi criteri della suddivisione del fondo fra personale docente e ATA almeno per il presente anno.
- Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) si stabilisce per il corrente anno che le stesse siano assegnate al solo personale docente; assicurato il funzionamento didattico, la quota residuale sarà destinata alla valorizzazione del personale docente con i criteri già contrattati nella parte normativa siglata lo scorso anno.
- Di prendere atto della relazione di costituzione del fondo, elaborata dal DSGA (all. 1).
- Di approvare l'allegato 2 (fis docenti funzionamento e recupero). I compensi ivi previsti tengono in particolare conto della situazione dovuta all'emergenza Covid-19: individuate e remunerate figure specifiche di riferimento, introdotti compensi per l'assistenza all'utilizzo della piattaforma per la didattica;; concordato che non si devono operare decurtazioni a seguito della sospensione delle lezioni, in quanto le varie attività sono state comunque svolte e viene considerato l'aggravio di lavoro per tutti i coordinatori di classe.
- Di approvare l'allegato 3 (fis ATA) a cui si rimanda

**1. Appendice al contratto d'istituto 2018-22: individuazione contingenti minimi in caso di assemblee sindacali e criteri per garantire i servizi pubblici essenziali in caso di sciopero**

*Contingenti minimi in caso di assemblee sindacali (art. 23 c. lett. b CCNL scuola)*

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
  - a) se le lezioni sono sospese in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio solo di n. 1 unità di collaboratore scolastico nella sede.
  - b) se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio di almeno n.1 collaboratore scolastico per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi di ciascuna area interessata dalle lezioni.
  - c) Il personale obbligato al servizio è individuato dagli stessi collaboratori scolastici e, in subordine, dal Dirigente scolastico verificando prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede seguendo il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico. L'individuazione deve avvenire almeno 1 giorno prima dello svolgimento.

*Servizi essenziali da assicurare in caso di sciopero criteri di individuazione del personale*

La Legge 146/90 prevede che in caso di sciopero nei servizi pubblici essenziali (tra cui la scuola) il Dirigente del servizio (il Dirigente scolastico) formi un gruppo minimo (contingente) di lavoratori che non sciopera per garantire le prestazioni indispensabili (o servizi minimi); i servizi da assicurare sono i seguenti:

*Contingenti per assicurare i servizi essenziali in caso di sciopero*

Esame e scrutini finali:

- un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa,
- un assistente tecnico dell'area specifica nei casi in cui il tipo di esame prevede l'uso dei laboratori
- un collaboratore scolastico per l'apertura e chiusura dei locali scolastici

Cura del bestiame

- un collaboratore scolastico tecnico,
- un collaboratore scolastico per l'apertura e la chiusura dei locali scolastici

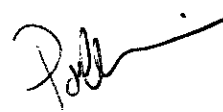
Pagamento stipendi ai supplenti temporanei.

- direttore
- un assistente amministrativo
- un collaboratore scolastico.

Individuazione da parte del DS, secondo il criterio della rotazione (laddove possibile)

**2. appendice al contratto d'istituto 2018-22: attivazione didattica digitale integrata**

- Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3.
- Sarà oggetto di confronto, oltre alle materie individuate nella contrattazione triennale ....., l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, anche con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità.
- Inoltre saranno oggetto di confronto, oltre alle materie individuate nella contrattazione triennale, la promozione della qualità del lavoro e del benessere organizzativo, dove venisse prevista la prestazione del servizio in modalità agile e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.
- Nel caso di sospensione delle attività didattiche in presenza gli impegni dei docenti restano quelli afferenti al piano delle attività deliberato al Collegio dei Docenti



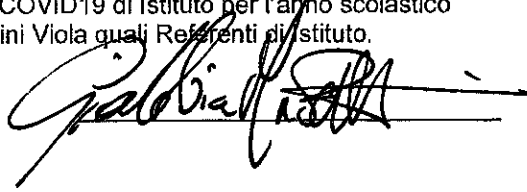
Nel caso in cui le autorità competenti, al fine di contenere il rischio di contagio, dispongano l'attivazione della DDI, vengono concordate le seguenti misure:

- Le comunicazioni di servizio rivolte ai docenti avverranno esclusivamente tramite registro elettronico (e per comunicazioni urgenti email);
- Nel caso in cui il personale debba essere contattato per motivi d'urgenza, la comunicazione non potrà avvenire comunque prima delle ore 8.00 e non dopo le ore 18.00; nulla può essere imputato al personale nel caso in cui la comunicazione non avvenga in tale finestra di orario;
- Le riunioni degli organi collegiali, secondo il piano delle attività già deliberato, potranno essere convocate non oltre le ore 18.00 dei giorni dal lunedì al venerdì, salvo casi di comprovata urgenza e necessità;
- Il personale ATA impiegato in modalità agile rispetta il proprio orario di servizio, come previsto dall'annuale piano delle attività del personale ATA.

### 3. appendice al contratto d'istituto 2018-22: Referente Covid

In applicazione del D.M. 6 agosto 2020, n. 87 recante il "Protocollo d'intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di COVID-19" e in particolare il documento contenente le "Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS CoV 2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia", Rapporto ISS COVID-19 n. 58/2020 che ravvisando l'esigenza primaria di garantire misure di prevenzione e mitigazione del rischio di trasmissione del contagio da SARS-CoV-2 viene disposta la nomina del Referente COVID19 di Istituto per l'anno scolastico 2020/2021, individuata nei docenti Baldini Paolo e Generini Viola quali Referenti di Istituto.

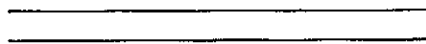
il Dirigente Scolastico Gian Lodovico Miari Pelli Fabbroni



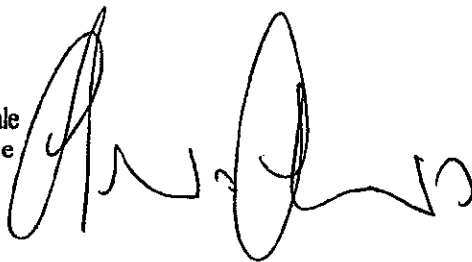
I terminali associativi sindacali  
FLC-CGIL  
prof. Paolo Cinelli  
Vinicio Bandini



CISL SCUOLA  
prof.ssa Samanta Pecchioli  
prof. Carlo Bergesio



**CISL SCUOLA  
FIRENZE - PRATO**  
Sindacato Lavoratori Scuola e Formazione Professionale  
Via Carlo Del Prete 135 - 50127 Firenze  
Tel.: 055.3269065 - Fax 055.3269064  
Cod. Fisc.: 94075270481

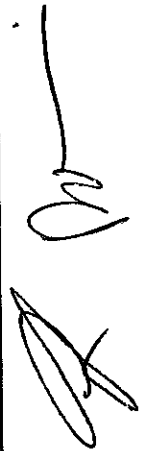






allegato 2 al contratto d'istituto a.s. 20 21 - Compensi a carico FIS docenti  
 compensi accessori a carico f.l.s. attribuiti ai docenti non comprende gli incarichi extra rs, per i quali i principi di suddivisione sono esplicitati nel contratto; i fondi al momento non sono riportati nella relazione del dsca di costituzione del fondo  
 Per singole voci non sono riportati i finanziamenti ed economie, in quanto il con 2016-18 prevede la onnicomprensività del FIS; eventuali economie risultano dalla differenza del totale delle disponibilità e del totale degli impleghi  
 I seguenti compensi vengono stabiliti dopo attenta ponderazione della situazione venutasi a creare con l'emergenza sanitaria coronavirus

voce	importo	finanziamento	note sul compenso
funzioni strumentali	€ 9.000,00	art. 40 lett a e c con scuola	€ 500,00 per ognuno dei 18 docenti impegnati nelle 7 funzioni strumentali, salvo accordi diversi fra i docenti che svolgono la funzione.
incarichi funzionamento	€ 800,00	art. 40 lett a con scuola	forfait € 200,00 ciascuno per 3 docenti
comiti, Classi	€ 2.000,00	art. 40 lett a con scuola	budget complessivo da suddividere a cura dei due docenti componenti la commissione
Commissione autovalutazione e piano di miglioramento	€ 800,00	art. 40 lett a con scuola	budget complessivo da suddividere all'interno a cura dei quattro docenti componenti la commissione
Coord. Sa	€ 3.150,00	art. 40 lett a con scuola	€ 950 ciascuno x 3 classi fs; compensi aumentati in relazione alle difficoltà DAD
Coord altre classi	€ 10.000,00	art. 40 lett a con scuola	€ 250 ciascuno x 40 classi della 1a alla 4a
Coord materia	€ 1.820,00	art. 40 lett a con scuola	€ 140 ciascuno x 13 coordinatori (compresi gruppo h e cise)
Coord indirizzo	€ 890,00	art. 40 lett a con scuola	€ 140x 4 coordinatori aree tecniche e del linguistico
col ds	€ 5.600,00	art. 40 lett a con scuola	€ 2500 per ognuno dei due collaboratori; da individuare un terzo collaboratore per il periodo estivo (€ 600,00)
referente unico telematico	€ 100,00	art. 40 lett a con scuola	referente designato dal ds
trasp. labb	€ 1.300,00	art. 40 lett a con scuola	€ 100 x 13 responsabili (setta escluse)
responsabile serra	€ 1.350,00	art. 40 lett a con scuola	un docente referente
collaboratori DAD	€ 2.000,00	art. 40 lett a con scuola	cinque docenti
attività di sostegno	€ 700,00	art. 40 lett a con scuola	40 ore attività aggiuntive per coordinamento con soggetti esterni e redazione PEI e PDP (25 alunni)
orientamento in entrata	€ 5.215,00	art. 40 lett a con scuola	a disposizione della FS per attività
orientamento in uscita	€ 1.000,00	art. 40 lett a con scuola	a disposizione della FS per attività
referenti covid	€ 2.000,00	art. 40 lett a con scuola	due docenti
educazione civica	€ 700,00	art. 40 lett a con scuola	previste per i 7 componenti la commissione
esami integrativi	€ 1.225,00	art. 40 lett a con scuola	per esami integrativi di settembre
tutor neolimitati	€ 1.400,00	art. 40 lett a con scuola	forfait € 200 per ognuno dei 7 tutor
divieto di fumo (l. 584/75)	€ 500,00	art. 40 lett a con scuola	
<b>totale (a)</b>	<b>€ 41.720,00</b>		
recupero			
coordinamento	€ 150,00	art. 40 lett a con scuola	coordinamento attività e preparazioni celebrando corsi di recupero estivi fs
corsi di recupero	€ 4.200,00	art. 40 lett a con scuola	120 ore in attesa assegnazioni fondi ad hoc
<b>totale</b>	<b>€ 4.350,00</b>		
<b>forte processo immigratorio</b>	<b>€ 994,68</b>		
impleghi		art. 40 lett e con scuola	risorse disponibili per integrazione, comprese le attività di recupero
gruppo sportivo	€ 3.095,65		
impleghi		art. 40 lett b con scuola	considerate le attività svolte, si propone un budget per docenti in base al numero delle classi
ore eccedenti	€ 800,00		
impleghi		art. 40 lett f con scuola	risorse disponibili in primo luogo per ore sostituzione colleghi assenti
valorizzazione merito	€ 3.900,00		
impleghi		valorizzazione	dei totale assegnazioni di € 14.108,21 (oltre risorse necessarie al funzionamento docenti, da dedicare se stornate la finanziaria su ata o conservanti per docenti
fondo di riserva	€ 4.324,82		
<b>totale impleghi</b>	<b>€ 68.185,15</b>		
<b>totale disponibilità</b>	<b>€ 68.185,15</b>		
<b>avanzo/disavanzo</b>	<b>€</b>		




## ALLEGATO 3 AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 20/21

Criteria per l'attribuzione del Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2020-2021 al personale ATA.

Individuazione delle mansioni aggiuntive da retribuire con le risorse per incarichi specifici e per posizioni economiche di cui all'art. 48 CCNL.

Visti gli artt. di cui al capo V del ccni scuola 2006-2009 (d'ora in poi CCNL);

Visti gli artt. di cui al capo IV del ccni scuola 2016-18;

Vista la nota prot. prot. n. 23072 del 30 settembre 2019;

vista la relazione tecnica del dsqa;

visto il piano di lavoro personale ATA 2020/2021 e il budget F.I.S. stabilito della contrattazione a livello di istituzione scolastica, (incarichi specifici, fis 30 % delle assegnazioni);

visti gli accordi inerenti i fondi extra fis, riferibili a Miur e altri soggetti (esclusi i compensi per attività agenzia formativa), secondo i quali il personale ATA è destinatario del 10% delle spese di personale, quando non diversamente stabilito,

visto il totale delle disponibilità f.i.s. assegnate, al netto della quota necessaria a finanziare l'indennità di direzione parte variabile, spettante al dsqa (art 3 seq. contr. 25.07.08) che, considerati l'organico di diritto (128 unità fra docenti e ATA) e le caratteristiche della scuola, ammonta a € 4.490,00 lordo dipendente (quota in detrazione ATA 30%),

Risultano disponibili

Incarichi specifici	3.082,32	
quota fis	18.188,77	Di cui € 1944,55 economie 19/20, da reimpiegare nel budget collaboratori 1029,00 e fra tutti i profili € 965,55
Quota fis art. 9	1.631,94	
Quota ore eccedenti	2.718,00	75% assegnazioni
Fondi extra fis /spese di personale (miur e non) 10% quando non diversamente stabilito	0,00	Al momento non esattamente quantificabili, in quanto dipendenti dai pagamenti ai docenti; l'assegnazione e la distribuzione saranno effettuate dopo la fine dell'a.s.
totale disponibilità.	25.621,03	€ 1029,00 economie 19/20 su fis collaboratori scolastici

Inoltre, beneficiano:

- della seconda posizione economica art. 50 CCNL n. 4 AA
- della prima posizione economica art. 50 CCNL n. 1 CS agrario e 10 CS.

Le parti concordano sul fatto che il fondo venga impiegato per la miglior realizzazione del piano di lavoro e del POF. L'incentivo sarà corrisposto secondo le seguenti direttrici:

1. **Lavoro straordinario e indennità di direzione quota variabile** per sostituzione del dsqa.
2. **Quota fissa e unica ai dipendenti a tempo determinato: € 400,00 al personale area B, € 200,00 al personale area A (compreso l'organico Covid), rapportati ai mesi di servizio; viene seguita l'impostazione per la commisurazione delle prime posizioni economiche art. 50 CCNL.** La quota restante servirà per incentivare il personale di ruolo, in considerazione del maggior aggravio dovuto alla necessità di formare e socializzare il nuovo personale
3. **Attribuzione di ulteriori mansioni da retribuire con risorse per incarichi specifici;** queste si affiancano alle mansioni retribuite mediante posizioni economiche ex art. 50 ccnl.
4. **Intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro;** il personale, ognuno per la propria professionalità è chiamato a sostenere un alto livello di performance. L'offerta formativa della scuola comprende indirizzi tecnici e preparazione liceale scientifica e linguistica, pur essendo il personale parametrato sui livelli previsti per i licei; si aggiunga che viene assicurata l'apertura della scuola per quasi 12 ore al giorno, per cinque giorni la settimana.
5. Per i fondi extra fis, in applicazione del contratto, questi saranno quantificati secondo i pagamenti ai docenti; è previsto il 10% di accantonamento per il personale ATA.

### **1. Risorse da destinare al lavoro straordinario e a indennità sostitutiva del DSGA (budget € 1.000,00)**

€ 851,00 per la sostituzione del DSGA, considerate la spesa storica, si propone di destinare alla sostituzione del dsqa (art. 88 c. 2 lett. i ccnl scuola).

€ 149,00 vengono destinati a lavoro straordinario per la copertura di esigenze impreviste; le risorse corrispondono a circa n. 11 ore a costo medio (€ 13,33), considerate le professionalità AA, AT, CS, CA. Le attività straordinarie devono essere preventivamente autorizzate dal DS o dal DSGA.

### **2. Quote fisse ai dipendenti a tempo determinato (budget € 2.525,00)**

n. 1 assistente amministrativo per 10 mesi: € 333,00	totale	€ 333,00
n. 3 assistenti tecnici per 12 mesi: € 400 ciascuno	totale	€ 1.200,00
n. 1 assistente tecnico per 9 mesi: € 300,00	totale	€ 300,00
n. 1 cs agrario per 9 mesi: € 150,00	totale	€ 150,00
n. 1 cs per 10 mesi: € 167,00	totale	€ 167,00
n. 2 cs per 9 mesi (organico covid): € 150,00	totale	€ 300,00
n. 1 cs 50% per 9 mesi: € 75,00	totale	€ 75,00

### **3. Risorse per compensare l'attribuzione di ulteriori mansioni (art. 47 lett. b) (in merito all'attribuzione delle mansioni ulteriori, quando non specificato, si rinvia al piano di lavoro ATA 2019/20) (budget € 4.300,00)**

#### **Incarichi specifici**

##### **Assistenti amministrativi**

##### Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50 ccnl:

4 assistenti amministrativi sono titolari di seconda posizione economica art. 50 ccnl 06/09 1.800,00 ciascuno); queste le ulteriori mansioni assegnate (vedi piano di lavoro):

- ◆ sostituzione DSGA, responsabile procedure d'acquisto e inventario;
- ◆ pratiche contabili e gestione del bilancio;
- ◆ responsabile gestione diretta del trattamento economico accessorio di tutto il personale, dipendente e non, ad eccezione dei supplenti temporanei;
- ◆ responsabile gestione supplenti, compreso il trattamento economico fondamentale;
- ◆ responsabile certificazioni alunni, libri di testo, iscrizioni, pratiche infortunistiche

##### Attribuzione incarichi specifici:

Si attribuiscono due incarichi specifici a due assistenti amministrativi, per € 1.200,00 pari alla prima posizione economica (€ 800,00 per un assistente, rientrato a fine 2020 e presente per 8/12 dell'a.s. ).

- La prima, responsabile stato giuridico del personale e comunicazioni sindacali;
- La seconda referente formazione d'ambito.

##### **Assistenti Tecnici:**

##### Attribuzione incarico specifico

Incentivazione n.un assistenti tecnici autisti p.t non titolare di posizione economica, a cui viene affidato l'ulteriore incarico di **supporto alle segreterie (distribuzione stampati e collazione documenti, redazione e stampa modulistica) e manutenzione immobile: € 600,00**

##### **Collaboratori scolastici:**

##### Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50 ccnl

N. 10 unità (una unità p.t. 5/6) sono compensate per attribuzione di ulteriori mansioni mediante titolarità della posizione art. 50 (€ 600,00 ciascuno, 480,00 il pt).

Attribuzione incarichi specifici 3 unità sono incaricate; due unità TI a tempo pieno € 600,00, una unità TI p.t 5/6 € 500,00. Totale **€ 1.700,00.**



Ulteriori mansioni e incarichi specifici comprendono assistenza handicap, accoglienza, pronto soccorso, collaborazione con la segreteria; tutti i cs sono coinvolti in egual misura, ognuno per le proprie specificità; si rimanda al piano di lavoro ATA 2019/20 per ulteriori specifiche.

#### **4 Incentivi per l'intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro (art. 88 c. 2 lett. E del CCNL). (Budget € 17.796,03)**

Il budget totale viene suddiviso fra i vari profili, tenendo conto del peso della retribuzione oraria e dei contingenti di ruolo. Si rimanda alla tabella dimostrativa per maggiori dettagli. Vengono scorporati € 1.029,00 economie su fis collaboratori scolastici, a questi riassegnate

Profilo	f.i.s.
Ass..amm.	5.715,00
Ass. Tecn.	500,00
Coll. Scol.	9.834,00
Recupero coll scolastici ec. 19 20	1.029,00
Add. Az. Agr.	718,00
<b>Totale</b>	<b>17.796,00</b>

##### **Assistenti amministrativi - risorse: 5.715,00**

- L'incentivazione per intensificazione in orario di lavoro viene corrisposta per **sostegno al P.O.F., autorganizzazione e intensificazione dovuta alla contrazione dell'organico, formazione sul Lavoro assistenti TD**. A ognuno dei 5 assistenti amministrativi TI viene riconosciuto il diritto al pagamento di € 1.008,00 annue per intensificazione per 12 mesi (€ 84,00 circa al mese); all'AA rientrato alla fine del 2020 vengono riconosciuti mesi 8 di intensificazione, per un totale di € 675,00.

##### **Assistenti tecnici - risorse: € 500,000**

**Quota per sostegno al P.O.F., autorganizzazione e intensificazione.** Con queste risorse si intende incentivare ulteriormente le mansioni aggiuntive attribuite con incarichi specifici all'AT td 50%: € 500,00 per 12 mesi (€ 84,00 circa al mese)..

##### **Collaboratori scolastici - risorse € 9.834,00+1.029,00 recupero fis collega assente non corrisposta 19/20= 10.863,00**

- incentivazione n. 1 figura sicurezza dell'immobile € 200,00
- Quota per sostituzione colleghi assenti per malattia € 2.000,00

Si incentiva la disponibilità a rimanere **oltre il proprio orario** per sostituire eventuali assenze (dovute esclusivamente a malattia o permessi personali per gravi motivi e permessi previsti dalla legge - sono esclusi recuperi e ferie). Si tratta di un **incentivo legato all'intensificazione delle prestazioni**. Ogni sostituzione sarà compensata con € 10,00/sostituzione per un massimo totale di **250 sostituzioni del collega assente**, numero stimato sulla base di quanto registrato due aa.ss orsono. **Non saranno accettate dichiarazioni di sostituzione oltre due giorni dall'effettuazione della stessa**

- **Ulteriore Incentivazione per flessibilità oraria (vedi piano di lavoro), sostegno progetti e supporto segreterie; formazione CS TD. € 8.663,00**

S'intende incentivare con la forma dell'intensificazione il coinvolgimento del personale CS TI nell'attuazione delle attività previste dal POF (si pensi all'attività pomeridiana spesso non programmabile; inoltre, si incentiva mediante intensificazione il supporto alle segreterie (collaborazioni che vanno dalla distribuzione di modulistica, all'esecuzione di fotocopie a segreteria e docenti); infine si riconosce il maggior impegno per formazione sul lavoro colleghi TD. Si assegna a ognuno degli **11 CS full time T.I.** un'indennità individuale di € 686,50 annue. Ai due c.s. p.t. 5/6 € 555,00;

**Addetti alle aziende Agrarie - risorse € 718,00**

- Intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro, con riguardo agli obiettivi appresso descritti – budget € 718,00

Il budget servirà a incentivare l'autorganizzazione e a maturare la coscienza della responsabilità di risultato. In particolare, oltre alla normale cura del laboratorio di agraria, con l'incentivo si intende:

- favorire la copertura del servizio in caso di assenze del collega.
- curare, le piante e gli animali anche durante i periodo di sospensione delle lezioni, seguendo scrupolosamente le indicazioni del docente responsabile della serra.
- Formare sul lavoro il CSA TD

Il budget viene assegnato al CSA TI : € 718,00

Per tutti i profili:

La maturazione del diritto ai compensi per incarichi specifici e incentivazione mediante fis è legata alla presenza mensile (almeno 15 gg nel mese per ottenere il compenso). Eventuali resti sui budget costituiranno economie per l'anno successivo. Inoltre, il diritto al compenso è subordinato all'effettiva, accertata, congruenza fra prestazioni rese e obiettivi assegnati; in caso di non rispondenza, si potrà procedere a decurtazioni fino al 30% del compenso, previa informazione alla parte sindacale.

**Tabella di suddivisione del fondo per incentivazione fra le varie professionalità:**

risorse fis per incentivazione: € 18.596,03- 1.029,00 economie cs 19 20 e a questi ridestinate= **16.767,03**

Valore ora media:  $12,50 \times 14 (13 \text{ cs di ruolo} + 1 \text{ CSA}) + 14,50 \times 7 (6 \text{ AA} + 1 \text{ AT}) / 21 = 13,17$

Ore medie retribuibili:  $16.767,03 / 13,17 = 1.273,00$

per persona:  $1.273 / 21 = 60,64$

Budget AA/AT:  $14,50 \times 60,64 \times 6 = 5.715,00$

Budget AT:  $14,50 \times 60,64 \times 0,5 = 500,00$

Budget CS:  $12,50 \times 60,64 \times 13 = 9.834,00$

Budget CSa:  $12,50 \times 60,64 \times 1 = 718,00$

***i fondi extra FIS Miur e altri, esclusi quelli riconducibili alle attività dell'agenzia formativa; fondi al momento quantificati; secondo gli accordi, quando non diversamente specificato, 10% delle spese di personale interno***

