



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GIOTTO ULIVI"

Via P. Caiani 64-66 - 50032 Borgo San Lorenzo (Fi)
Tel 055 8458192/8458052 - fax 055 8458581- e.mail iis@giottoulivi.it –
web site www.giottoulivi .it - c.f. 83002710487

anno scolastico 2019/20 - Accordo relativo al vigente contratto d'istituto:

conferma del contratto in vigore dallo scorso anno, valido per il presente e per il prossimo anno scolastico (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18)

revisione della ripartizione delle risorse (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18)

Il giorno 24 aprile 2020, alle ore 10,00 nel locale Presidenza dell'Istituto d'Istruzione Superiore Giotto Ulivi di Borgo San Lorenzo viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il Dirigente Scolastico Marta Paoli

b) per la RSU d'Istituto:

prof. Paolo Cinelli

prof. Alessio Riggi

c) per i Sindacati Territoriali, regolarmente convocati in data..... :

FLC-CGIL Vinicio Bandini

CISL SCUOLA prof.ssa Alberta Fabiani- prof.ssa Susanna Pecchioli

UIL SCUOLA RUA

GILDA – UNAMS

SNALS-CONFALS

Le parti concordano:

- Di confermare la validità del contratto parte normativa siglato lo scorso anno, per questo e per il prossimo a.s. (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18).
- Di mantenere gli stessi criteri della suddivisione del fondo fra personale docente e ATA almeno per il presente anno (fondi valorizzazione appannaggio dei docenti).
- Di prendere atto della relazione di costituzione del fondo, elaborata dal DSGA (all. 1).
- Di approvare l'allegato 2 (fis docenti funzionamento e recupero). I compensi ivi previsti tengono in particolare conto della situazione dovuta all'emergenza Covid-19: introdotti compensi per l'assistenza all'utilizzo della piattaforma per la didattica; stabilito di utilizzare i fondi per la valorizzazione per incentivazione didattica a distanza; concordato che non si devono operare decurtazioni a seguito della sospensione delle lezioni, in quanto le varie attività sono state comunque svolte e viene considerato l'aggravio di lavoro per tutti i coordinatori di classe.
- Di approvare l'allegato 3 (fis ATA); Con riguardo al personale amministrativo, rispetto allo scorso anno, considerato il particolare aggravio per le figure TI, dovuto alla necessità di formare 2 figure TD, la distribuzione del fis per incentivazione riguarderà solo i dipendenti TI (resta ferma la previsione di attribuzione incarichi specifici e relativi compensi per il personale amministrativo TD). Tale disposizione è valida solo per il presente anno

il Dirigente Scolastico Marta Paoli

la RSU d'Istituto:
prof. Paolo Cinelli
prof. Alessio Riggi

le Rappresentanze Territoriali:
FLC-CGIL Vinicio Bandini
CISL SCUOLA prof.ssa Alberta Fabiani
CISL SCUOLA prof.ssa Samanta Pecchioli

Marta Paoli
Paolo Cinelli
Alessio Riggi

allegato 1

RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA DEL DSGA SULLE RISORSE DISPONIBILI PER COMPENSI ACCESSORI - CONTRATTO INTEGRATIVO A.S. 19/20

Visto i CCNL scuola 2018/18
 Visto il prospetto delle risorse e degli impieghi, riassuntivo della gestione del passato a.s. e le relative economie,
 Visti gli accordi raggiunti fra Dirigenza ed RSU intesa di suddivisione del FIS e delle ore eccedenti fra docenti e ata (70% docenti e 30% ATA per il fis, 25% docenti e 75% ATA per le ore eccedenti)
 Visto il contratto d'istituto che stabilisce la ripartizione delle risorse extra fis 90% docenti e 10% ATA (rt. 42)
 Viste le assegnazioni MOF 2019 20 (accordo MIUR/00 SS del 18 settembre 2019)
 Nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019
 consistenza organica: docenti 97 (compreso 6 sostegno), ATA, 28 (compreso dsga), un punto di erogazione e 47 classi
 Il dsга presenta la tabella di costituzione del fondo disponibile per compensi accessori a.s. 2019/2020

indennità di direzione dsга quota variabile

art. 3 seq. contr. 25.07.08	quota organico (125 X € 30,00)	quota plessi (€ 650 unico punto erogazione)	totale	NOTE
	€ 3.750,00	€ 650,00	€ 4.400,00	di cui € 3.080,00 (70% docenti) ed € 1.320,00 (30% ATA) in detrazione quota fis posti in organico docenti ata

*come da indicazioni mpi dello scorso anno la quota variabile dell'indennità di direzione è a carico del fis, da parametri ccni essa ammonta a € 30,00x 120 docenti e ata in organico + € 650,00 per istituti con un punto di erogazione.

docenti

disponibilità risorse docenti (f.i.s. e altre risorse disponibili per compensi accessori -attività aggiuntive previste dai ccni):

funz. Strument	parametri (fondo dipendente)	quota docenti	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
economie 18 19					
assegnazioni	1.086,31+471,45+(27,59*org diritto docenti)	100%	97	€ 4.213,85	1.086,31 quota fissa +471,45 complessività+(27,59*org diritto docenti)
totale				€ 4.213,85	

f.i.s. parametrato ccni				
economie 18 19			€ 14.131,70	sul pos, presenti ulteriori resti per € 4018,84 altre scuole rete fis fonte processo (3.969,50 c chini, 49,34 vicchio)
fondo d'istituto- art. 85				
Ccni 07 quota plessi	€ 1.915,50	70%	€ 1.340,85	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
f.do istituto art. 85				
ccni 07	€ 247,35	70%	€ 18.563,13	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU - detrazione € 3.080,00, 70% ind. direzione
f.do istituto art. 85	€ 255,68	70%	€ 17.359,31	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
totale fis ccni			€ 51.394,99	

ore eccedenti			
economie 18 19		€ 1.673,33	
assegnazioni	36,47	25%	€ 884,40
totale			€ 2.557,73

gruppo sportivo			
economie 18 19			€ 3.047,01
assegnazioni	64,83	47	parametro per il numero classi
totale			€ 3.047,01

forte processo immigratorio economie 17 18 assegnazioni 17 18	1355,88	70%	€ 949,12	assegnazione diretta da quest'anno non ci sono resti per la ns scuola
totale			€ 949,12	

valorizzazione merito economie 18 19 assegnazioni			€ 165,13	
			€ 18.169,66	da assegnazione
totale			€16.334,69	

totale budget docenti

€78.497,38

ATA
disponibilità risorse fis ATA
istituto

parametri (loro dipendente)	quota ATA	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
f.i.s. parametrato ccnl economie 18 19			€ 329,95	economie su fis collaboratori scolastici
fondo d'istituto- art. 85				
ccnl 07 quota plessi f.do istituto art. 85	30%	1	€ 574,65	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
ccnl 07 f.do istituto art. 85	30%	125	€ 7.955,63	come previsto dall'accordo: detrazione di 1.320,00, 30% ind direzione
ccnl 07 f.do istituto art. 85	30%	97	€ 7.439,71	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
totale fis ata			€ 16.299,93	
f.do istituto art. 9 economie 18 19 assegnazioni	30%		€ 406,76	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
totale fis art. 9			€ 406,76	

incarichi specifici economie 18 19 incarichi specifici	121,33	100%	€ 100,00	reimpiego negli incarichi specifici
totale incarichi specifici			€ 3.375,91	

ore eccedenti economie 18 19 assegnazioni	36,47	75%	€ 2.653,19	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
totale			€ 2.653,19	

totale budget ATA
totale

€ 22.735,80
€ 105.633,18

Per ulteriori fondi, al momento non conosciuti (es progetti I. 107, projet PON) si applicherà l'accordo 15/16: sul totale dei compensi erogati a personale docente, sarà accantonato il 10% per il personale ATA

allegato 2 al contratto d'istituto a.s. 19/20 - Compensi a carico FIS docenti

compensi accessori a carico f.i.s. attribuiti ai docenti; non comprende gli incarichi extra fis, per i quali i principi di suddivisione sono esplicitati nel contratto; i fondi al momento noti sono riportati nella relazione del ds/da di costituzione del fondo. Per singola voce non sono riportati finanziamento ed economie, in quanto il conl 2016-18 prevede la onnicomprensività dei FIS; eventuali economie risultano dalla differenza del totale delle disponibilità e del totale degli impieghi. I seguenti compensi vengono stabiliti dopo attenta ponderazione della situazione venutasi a creare con l'emergenza sanitaria coronaviru

voce	importo	finanziamento	note sui compensi
funzioni strumentali			
funzioni strumentali	€ 11.000,00	art. 40 lett a e c conl scuola	€ 550,00 per ognuno dei 20 docenti impegnati nelle 7 funzioni strumentali, salvo accordi diversi fra i docenti che svolgono la funzione.
incarichi funzionamento			
comm. Classi	€ 600,00	art. 40 lett a conl scuola	forfait € 200,00 ciascuno per 3 docenti
comm. Orario	€ 2.000,00	art. 40 lett a conl scuola	budget complessivo da suddividere a cura dei tre docenti componenti la commissione
Orario DAD	€ 200,00	art. 40 lett a conl scuola	forfait alla figura che ha organizzato l'orario dad
commissione autovalutazione e piano di miglioramento	€ 600,00	art. 40 lett a conl scuola	budget complessivo da suddividere all'interno a cura dei quattro docenti componenti la commissione
commissione viaggi di istruzione	€ 300,00	art. 40 lett a conl scuola	€150,00 a ognuno dei due docenti componenti che hanno collaborato nella fase istruttoria dei viaggi
coord 5e	€ 3.200,00	art. 40 lett a conl scuola	€ 400 ciascuno x 8 classi 5e; compensi aumentati in relazione alle difficoltà DAD
coord altre classi	€ 11.700,00	art. 40 lett a conl scuola	€ 300 ciascuno x 39 classi dalla 1a alla 4a
coord materia	€ 1.880,00	art. 40 lett a conl scuola	€ 140 ciascuno x 12 coordinatori (compreso gruppo h)
coord. Indirizzo	€ 560,00	art. 40 lett a conl scuola	€ 140x 4 coordinatori aree tecniche e del linguistic
coll. d.s.	€ 5.130,00	art. 40 lett a conl scuola	€ 2250 per ognuna delle due collaboratrici; da individuare un terzo collaboratore per il periodo estivo (€ 630,00)
referente plico telematico	€ 100,00	art. 40 lett a conl scuola	referente designato dal ds
respp. labb	€ 1.300,00	art. 40 lett a conl scuola	€ 100 x 13 responsabili (senza esclusa)
responsabile serra	€ 1.350,00	art. 40 lett a conl scuola	un docente referente
animatore digitale	€ 1.350,00	art. 40 lett a conl scuola	un docente referente
collaboratori DAD	€ 1.000,00	art. 40 lett a conl scuola	due docenti (non comprende i compensi per la formazione DAD che saranno erogati a far conto sui fondi speciali covid
attività di sostegno	€ 437,50	art. 40 lett a conl scuola	25 ore attività aggiuntive per coordinamento con soggetti esterni
orientamento in entrata	€ 5.215,00	art. 40 lett a conl scuola	
orientamento in uscita	€ 1.000,00	art. 40 lett a conl scuola	
divieto di fumo (l. 584/75)	€ 150,00	art. 40 lett a conl scuola	
totale (fb)	€ 37.872,50		
recupero			
coordinamento	€ 150,00	art. 40 lett a conl scuola	coordinamento attività e preparazione calendario corsi di recupero estivi fis
corsi di recupero	€ 4.200,00	art. 40 lett a conl scuola	120 ore in attesa assegnazioni fondi ad hoc
totale	€ 4.350,00		
forte processo immigratorio	€ 949,12		
impieghi		art. 40 lett e conl scuola	risorse disponibili per integrazione, comprese le attività di recupero
gruppo sportivo	€ 3.047,01		
impieghi		art. 40 lett b conl scuola	considerate le attività svolte, si propone un budget per docente in base al numero delle class
ore eccedenti	€ 2.557,73		
impieghi		art. 40 lett f conl scuola	risorse disponibili in primo luogo per ore sostituzione colleghi assenti
valorizzazione merito	€ 16.334,69		
impieghi		valorizzazione	in misura eguale per tutti i docenti per incentivazione DAD
fondo di riserva	€ 2.386,33		
totale impieghi	€ 78.497,38		
totale disponibilità	€ 78.497,38		
avanzo/disavanzo	€ -		

ALLEGATO 3 AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 19/20

Criteri per l'attribuzione del Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2019-2020 al personale ATA.

Individuazione delle mansioni aggiuntive da retribuire con le risorse per incarichi specifici e per posizioni economiche di cui all'art. 48 CCNL.

Visti gli artt. di cui al capo V del ccnl scuola 2006-2009 (d'ora in poi CCNL);

Visti gli artt. di cui al capo IV del ccnl scuola 2016-18;

Vista la nota prot. prot. n. 21795 del 30 settembre 2019;

vista la relazione tecnica del dsga;

visto il piano di lavoro personale ATA 2019/2020 e il budget F.I.S. stabilito della contrattazione a livello di istituzione scolastica, (incarichi specifici, fis 30 % delle assegnazioni);

visti gli accordi inerenti i fondi extra fis, riferibili a Miur e altri soggetti (esclusi i compensi per attività agenzia formativa), secondo i quali il personale ATA è destinatario del 10% delle spese di personale, quando non diversamente stabilito,

visto il totale delle disponibilità f.i.s. assegnate, al netto della quota necessaria a finanziare l'indennità di direzione parte variabile, spettante al dsga (art 3 seq. contr. 25.07.08) che, considerati l'organico di diritto (125 unità fra docenti e ATA) e le caratteristiche della scuola, ammonta a € **4.400,00** lordo dipendente (quota ATA 30%),

Risultano disponibili

Incarichi aspecifici	3.375,91	
quota fis	16.706,70	Di cui € 16.299,93 30% fis ed € 406,76 30% fis art. 9. Tutte assegnazioni 18/19
Quota ore eccedenti	2.653,19	75% assegnazioni
Fondi extra fis /spese di personale (miur e non) 10% quando non diversamente stabilito	0,00	Al momento non esattamente quantificabili, in quanto dipendenti dai pagamenti ai docenti; l'assegnazione e la distribuzione saranno effettuate dopo la fine dell'a.s.
totale disponibilità.	22.735,80	

Inoltre, beneficiano:

- della seconda posizione economica art. 50 CCNL n. 5 AA e un AT
- della prima posizione economica art. 50 CCNL n. 2 AT, 1 CS agrario e 9 CS.

Le parti concordano sul fatto che il fondo venga impiegato per la miglior realizzazione del piano di lavoro e del POF. L'incentivo sarà corrisposto secondo le seguenti direttrici:

1. **Lavoro straordinario e indennità di direzione quota variabile** per sostituzione del dsga.
2. Attribuzione di **ulteriori mansioni da retribuire con risorse per incarichi specifici**; queste si affiancano alle mansioni retribuite mediante posizioni economiche ex art. 50 ccnl.
3. **Intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro**; il personale, ognuno per la propria professionalità è chiamato a sostenere un alto livello di performance. L'offerta formativa della scuola comprende indirizzi tecnici e preparazione liceale scientifica e linguistica, pur essendo il personale parametrato sui livelli previsti per i licei; si aggiunga che: viene assicurata l'apertura della scuola per quasi 12 ore al giorno, per cinque giorni la settimana.

1. Risorse da destinare al lavoro straordinario e a indennità sostitutiva del DSGA (€ 1.100,00)

€ **951,00** per la sostituzione del DSGA, considerate la spesa storica, si propone di destinare alla sostituzione del dsga (art. 88 c. 2 lett. i ccnl scuola).

€ **149,00** vengono destinati a lavoro straordinario per la copertura di esigenze impreviste; le risorse corrispondono a circa n. 11 ore a costo medio (€ 13,33), considerate le professionalità AA, AT, CS, CA. **Le attività straordinarie devono essere preventivamente autorizzate dal DS o dal DSGA.**

2. Risorse per compensare l'attribuzione di ulteriori mansioni (art. 47 lett. b) € 7233,00 (€ 3.375,91 incarichi specifici ed € 3.857,09 fis) (in merito all'attribuzione delle mansioni ulteriori, quando non specificato, si rinvia al piano di lavoro ATA 2019/20).

Assistenti amministrativi

Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50 ccnl:

assistenti amministrativi sono titolari di seconda posizione economica art. 50 ccnl 06/09 1.800,00 ciascuno); queste le ulteriori mansioni assegnate (vedi piano di lavoro):

- ◆ **sostituzione DSGA, responsabile procedure d'acquisto e inventario;**
- ◆ **pratiche contabili e gestione del bilancio;**
- ◆ **responsabile gestione diretta del trattamento economico accessorio di tutto il personale, dipendente e non, ad eccezione dei supplenti temporanei;**
- ◆ **responsabile gestione supplenti, compreso il trattamento economico fondamentale;**
- ◆ **responsabile certificazioni alunni, libri di testo, iscrizioni, pratiche infortunistiche**

Attribuzione incarichi specifici:

Si attribuiscono 3 incarichi specifici a un assistente di ruolo (**responsabile stato giuridico del personale**) e a due assistenti presenti per 9/12 TD (uno part. Time al 50%) (**responsabili organizzazione viaggi d'istruzione**)

Il primo viene retribuito con € 1.200,00 pari alla prima posizione economica, gli altri, allo stesso modo, rapportati al periodo (10/12) e all'orario di lavoro (uno al 50%), con € 1.000,00 ed € 500,00; totale € **2.700,00**.

Assistenti Tecnici:

Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50:

2 assistenti tecnici (fisica e informatica) titolari di seconda posizione art. 50 (€ 1.800,00 ciascuno), ai quali vengono assegnate le seguenti ulteriori mansioni:

- **supporto informatico segreteria – redazione e stampa modulistica;**
- **supporto tecnico amministrativo (pratiche di collaudo e scritture inventariali).**

N. 2 assistenti tecnici informatici titolari di prima posizione economica art. 50 (€ 1.200,00 ciascuno) ai quali vengono assegnate le seguenti ulteriori mansioni:

- **supporto informatico segreteria – redazione e stampa modulistica;**
- **manutenzione immobile.**

Attribuzione incarico specifico

Incentivazione n.un assistenti tecnici autisti p.t non titolare di posizione economica, a cui viene affidato l'ulteriore incarico di **supporto alle segreterie (distribuzione stampati e collazione documenti, redazione e stampa modulistica) manutenzione immobile e supporto centralino (uno per 9/12 dell'anno): € 600,00**

Collaboratori scolastici:

Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50 ccnl

N. 9 unità (una unità p.t. 50%) sono compensate per attribuzione di ulteriori mansioni mediante titolarità della posizione art. 50 (€ 600,00 ciascuno, 300,00 il pt).

Attribuzione incarichi specifici n. 6 e ½ unità sono incaricate di ulteriori mansioni; una unità TI a tempo pieno € 600,00, una unità TI p.t 5/6 € 500,00 (completata da una unità TD 5/6 per 10/12 € 83,00); quattro unità TD a tempo pieno 9/12, € 500,00 ciascuna; una unità TD 50% per 10/12 € 250,00. Totale € **3.433,00**.

Ulteriori mansioni e incarichi specifici comprendono assistenza handicap, accoglienza, pronto soccorso, collaborazione con la segreteria; tutti i cs sono coinvolti in egual misura, ognuno per le proprie specificità; si rimanda al piano di lavoro ATA 2019/20 per ulteriori specifiche.

C.S. aziende agrarie:

Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50:

n. 1 unità titolare di posizione di cui all'art. 50 (€ 600,00) si occuperà della cura degli animali e delle piante per tutto l'anno.

Attribuzione incarichi specifici

Vengono attribuite all'altra unità (TD 9/12) le medesime incombenze, retribuite con € **500,000**.

3. Incentivi per l'intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro (art. 88 c. 2 lett. E del CCNL).

Si propone di destinare a intensificazione:

1. Il budget fis € 11.749,61 (16.706,70, tolti € 1.100,00 per finanziare la voce 1 ed € 3.857,09
2. in aggiunta alla voce 2 incarichi specifici)
3. Il budget ore eccedenti € 2.653,19, finalizzato alla sostituzione dei colleghi assenti; da suddividere fra tutte le professionalità, atteso che, secondo la normativa vigente, per i cs vengono sostituite le assenze superiori a 7 gg e per le altre figure non si procede ad alcuna sostituzione; in pratica, in caso di assenza (soprattutto se di breve durata), si determina sempre la necessità di intensificazione per tutte le professionalità.
4. i fondi extra FIS Miur e altri, esclusi quelli riconducibili alle attività dell'agenzia formativa; fondi al momento quantificati; secondo gli accordi, quando non diversamente specificato, 10% delle spese di personale interno.

Il budget totale delle voci 1 e 2 (€ 14.402,80) viene suddiviso fra i vari profili, tenendo conto del peso della retribuzione oraria. Si rimanda alla tabella dimostrativa per maggiori dettagli. Per la voce 3, la suddivisione fra le varie professionalità, sarà effettuata dopo la fine dell'a.s., quando i fondi saranno compiutamente quantificati; saranno applicati i medesimi parametri utilizzati per la divisione dei fondi ai cui alle voci 1 e 2.

Profilo	f.i.s.
Ass..amm.	3.580,00
Ass. Tecn.	2.753,80
Coll. Scol.	7.120,00
Add. Az. Agr.	949,00
Totale	14.402,80

Assistenti amministrativi –risorse: 3.580,00

L'incentivazione per intensificazione in orario di lavoro viene corrisposta nel modo seguente:

- **Quota base flessibilità oraria € 350,00 - € 50,00** per ognuno dei dipendenti con contratto fino al 30/06.
- **Quota per sostegno al P.O.F., autorganizzazione e intensificazione dovuta alla contrazione dell'organico, formazione assistenti TD – budget € 3.230,00.** A ognuno dei 5 assistenti amministrativi TI viene riconosciuto il diritto al pagamento di € 646,00 annue per intensificazione.

Assistenti tecnici - risorse: € 2.753,80

- **Ulteriore impegno di n. 2 figure** per: continuità manutenzione dell'immobile – aspetti di sicurezza (Stefanacci); continuità assistenza alla segreteria-gestione didattica sul web (Albonetti) (€ 600,00 ciascuno, per un totale di € 1.200,00).
- **Quota base flessibilità oraria € 250,00; € 50,00** per ognuno dei 5 dipendenti, a titolo di rimborso forfetario flessibilità oraria.
- **Quota per sostegno al P.O.F., autorganizzazione e intensificazione – budget € 1.303,80.** Con queste risorse si intende incentivare ulteriormente le mansioni aggiuntive attribuite con incarichi specifici e posizioni economiche): € 290,00 a testa; per il p.t. 50% € 144,00.

Collaboratori scolastici - risorse € 7.120,00

Quota base flessibilità oraria € 800,00; € 50,00 per ogni dipendente (16 figure in tutto), a titolo di rimborso forfetario flessibilità oraria.

- **incentivazione n. 1 figura sicurezza dell'immobile € 200,00**
- **Quota per sostituzione colleghi assenti per malattia € 2.000,00**

Si incentiva la disponibilità a rimanere **oltre il proprio orario** per sostituire eventuali assenze (dovute esclusivamente a malattia o permessi personali per gravi motivi e permessi previsti dalla legge – sono esclusi recuperi e ferie). Si tratta di un **incentivo legato all'intensificazione delle prestazioni**. Ogni sostituzione sarà compensata con € 10,00/sostituzione per un massimo totale di 200 sostituzioni del collega assente, numero stimato sulla base di quanto registrato l'anno passato. **Non saranno accettate dichiarazioni di sostituzione oltre due giorni dall'effettuazione della stessa**

- **Ulteriore Incentivazione per flessibilità oraria (vedi piano di lavoro), sostegno progetti e supporto segreterie € 4.120,00**

S'intende incentivare con la forma dell'intensificazione il coinvolgimento del personale CS nell'attuazione dei progetti previsti dal POF (si pensi all'attività pomeridiana spesso non programmabile). Infine, si incentiva mediante intensificazione il supporto alle segreterie (collaborazioni che vanno dalla distribuzione di modulistica, all'esecuzione di fotocopie a segreteria e docenti). Si assegna a ognuno degli **11 CS** full time T.I. un'indennità individuale di € **290,00** annue. Al c.s. p.t. 5/6 € **241,00**; al c.s. p.t. 50% € **145,00**; ai 4 c.s. t.d. 10/12 € **241,00**, al c.s. 1/6 per 10/12 € **40,00**, al cs ½ per 10/12 € **120,50**.

Addetti alle aziende Agrarie - risorse € 949,00

- **Quota base flessibilità oraria € 100,00 (€ 50,00 a dipendente)**
- **Intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro, con riguardo agli obiettivi appresso descritti – budget € 849,00**

Il budget servirà a incentivare l'autorganizzazione e a maturare la coscienza della responsabilità di risultato. In particolare, oltre alla normale cura del laboratorio di agraria, con l'incentivo si intende:

- favorire la copertura del servizio in caso di assenze del collega.
- curare, le piante e gli animali anche durante i periodo di sospensione delle lezioni, seguendo scrupolosamente le indicazioni del docente responsabile della serra.

Il budget viene diviso fra i due addetti: € **465,00 alla figura TI e i 10/12 alla figura TD, € 384,00**.

Per tutti i profili:

La maturazione del diritto ai compensi per incarichi specifici e incentivazione mediante fis è legata alla presenza mensile (almeno 15 gg nel mese per ottenere il compenso). Eventuali resti sui budget costituiranno economie per l'anno successivo. Inoltre, il diritto al compenso è subordinato all'effettiva, accertata, congruenza fra prestazioni rese e obiettivi assegnati; in caso di non rispondenza, si potrà procedere a decurtazioni fino al 30% del compenso, previa informazione alla parte sindacale.

Tabella di suddivisione del fondo per incentivazione fra le varie professionalità:

risorse fis per incentivazione: € 14.402,80

Valore ora media: $12,50 \times 17 (15 \text{ cs posti organico} + 2 \text{ CSA}) + 14,50 \times 11,50 (AA+AT) / 28,50 = 13,31$

Ore medie retribuibili: $14.402,80 / 13,31 = 1.114,89$

per persona: $1.082 / 28,50 = 37,96$

Budget AA: $14,50 \times 37,96 \times 6,5 = 3.578,00$

Budget AT: $14,50 \times 37,96 \times 5 = 2.753,00$

Budget CS: $12,50 \times 37,96 \times 15 = 7.119,00,00$

Budget CSa: $12,50 \times 37,96 \times 2 = 950,00$